

# ВЕДОМОСТИ

## нормативных актов

### органов государственной власти

### Республики Коми

Год издания восемнадцатый

**№ 42**

8 ноября 2010 года

Официальное периодическое издание

## *РАЗДЕЛ ТРЕТИЙ*

### УКАЗ ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ КОМИ

**970** О внесении изменений в Указ Главы Республики Коми от 19 декабря 2006 г. № 143 «Об аккредитации представителей средств массовой информации при Главе Республики Коми»<sup>1</sup>

Постановляю:

Внести в Указ Главы Республики Коми от 19 декабря 2006 г. № 143 «Об аккредитации представителей средств массовой информации при Главе Республики Коми» следующие изменения:

1) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Контроль за исполнением настоящего Указа возложить на первого заместителя Руководителя Администрации Главы Республики Коми и Правительства Республики Коми Родова А.С.»;

2) в Положении об аккредитации представителей средств массовой информации при Главе Республики Коми, утвержденном Указом (приложение):

а) в пункте 2 слова «Управление по связям с общественностью и информации» заменить словами «Управление информации»;

б) пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Аккредитация осуществляется для печатных средств массовой информации Российской Федерации, Республики Коми, городских и районных газет, информационных агентств, телерадиокомпаний, студии телевидения – не более трех представителей от каждого средства массовой информации.»;

в) пункт 5 исключить;

г) дополнить пунктами 17–19 следующего содержания:

«17. В течение календарного года дополнительно в Управление подаются заявки на аккредитацию представителей средств массовой информации в случаях увольнения, отпуска, командировки, болезни аккредитованного журналиста и от вновь зарегистрированных в установленном законодательством порядке средств массовой инфор-

<sup>1</sup> Документ официально публикуется впервые.

мации. Рассмотрение дополнительно поданных заявок на аккредитацию представителей средств массовой информации осуществляется с учетом требований и в порядке, установленных настоящим Положением.

В дополнительно поданной заявке на аккредитацию представителей средств массовой информации в случаях отпуска, командировки, болезни аккредитованного журналиста редакции средства массовой информации необходимо указать срок, на который предполагается аккредитовать журналиста взамен отсутствующего представителя. Решение об аккредитации в указанных случаях принимается Главой Республики Коми на определенный срок, который указывается в аккредитационном удостоверении.

18. В случае увольнения журналиста, отзыва по решению руководства средства массовой информации его аккредитации, а также в случае прекращения (приостановления) деятельности средства массовой информации редакция средства массовой информации обязана в течение 5 рабочих дней со дня принятия соответствующего решения в письменной форме уведомить об этом Управление и вернуть в Управление аккредитационное удостоверение журналиста.

Решение о прекращении аккредитации журналиста принимается Главой Республики Коми в недельный срок со дня поступления в Управление уведомления об увольнении журналиста, об отзыве аккредитации журналиста, о прекращении (приостановлении) деятельности средства массовой информации.

19. В случае утери журналистом аккредитационного удостоверения новое аккредитационное удостоверение выдается Управлением на основании заявления средства массовой информации о выдаче нового аккредитационного удостоверения с приложением фотографии журналиста (размером 3×4 см) в течение 10 рабочих дней со дня поступления указанного заявления в Управление.».

Глава Республики Коми

В. ГАЙЗЕР

г. Сыктывкар  
29 октября 2010 г.  
№ 151

## УКАЗ ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ КОМИ

### **971** О внесении изменений в Указ Главы Республики Коми от 11 августа 2009 г. № 91 «Об Агентстве Республики Коми по социальному развитию»<sup>2</sup>

Постановляю:

1. Внести в Указ Главы Республики Коми от 11 августа 2009 г. № 91 «Об Агентстве Республики Коми по социальному развитию» следующие изменения:

в Положении об Агентстве Республики Коми по социальному развитию, утвержденном Указом (приложение):

в пункте 5:

1) дополнить новым подпунктом 31 следующего содержания:

«31) организует в установленном порядке в пределах компетенции, определенной законодательством, работу по назначению ежемесячного пособия детям отдельных категорий военнослужащих и сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти, погибших (умерших), пропавших без вести при исполнении обязанностей военной службы (служебных обязанностей), пенсионное обеспечение которых осуществляется Пенсионным фондом Российской Федерации;»;

<sup>2</sup> Документ официально публикуется впервые.

- 2) подпункты 31–66 считать соответственно подпунктами 32–67.
2. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.

Глава Республики Коми

В. ГАЙЗЕР

г. Сыктывкар  
29 октября 2010 г.  
№ 152

## **РАЗДЕЛ ЧЕТВЕРТЫЙ**

### **ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ КОМИ**

#### **972** О внесении изменений в постановление Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. № 242 «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры и искусства Республики Коми»<sup>3</sup>

Правительство Республики Коми постановляет:

1. Внести в постановление Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. № 242 «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры и искусства Республики Коми» изменения согласно приложению.

2. Рекомендовать органам местного самоуправления в Республике Коми разработать и принять нормативные правовые акты о внесении изменений в условия оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и искусства Республики Коми с 1 января 2011 года, аналогичные настоящему постановлению.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2011 года.

Глава Республики Коми

В. ГАЙЗЕР

г. Сыктывкар  
22 октября 2010 г.  
№ 361

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к постановлению  
Правительства Республики Коми  
от 22 октября 2010 г. № 361

#### **ИЗМЕНЕНИЯ, вносимые в постановление Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. № 242 «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры и искусства Республики Коми»**

В постановлении Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. № 242 «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры и искусства Республики Коми»:

1) в пункте 1:

а) дополнить новым подпунктом 7 следующего содержания:

«7) порядок регулирования уровня заработной платы руководителя и заместителей руководителя государственного учреждения культуры и искусства Республики Коми согласно приложению № 7;»;

б) подпункт 7 считать подпунктом 8, в котором слова «приложению № 7» заменить словами «приложению № 8»;

2) должностные оклады руководителей и специалистов государственных учреждений культуры и искусства Республики Коми, утвержденные постановлением (приложение № 1), изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящим изменениям;

3) оклады высококвалифицированных рабочих государственных учреждений культуры и искусства Республики Коми, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, утвержденные постановлением (приложение № 2), изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящим изменениям;

<sup>3</sup> Документ официально публикуется впервые.

4) дополнить новым приложением № 7 в редакции согласно приложению 3 к настоящим изменениям;

5) приложение № 7, утвержденное постановлением, считать приложением № 8.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1  
к изменениям, вносимым в постановление  
Правительства Республики Коми  
от 11 сентября 2008 г. № 242  
«Об оплате труда работников государственных  
учреждений культуры и искусства  
Республики Коми»  
«УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением  
Правительства Республики Коми  
от 11 сентября 2008 г. № 242  
(ПРИЛОЖЕНИЕ № 1)

### ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

руководителей и специалистов государственных учреждений  
культуры и искусства Республики Коми

#### I. Должностные оклады руководителей и специалистов государственных учреждений исполнительского искусства Республики Коми

1. Должностные оклады руководителей и художественного персонала государственных учреждений исполнительского искусства Республики Коми (театров, музыкальных и танцевальных коллективов, концертных организаций), устанавливаемые в зависимости от группы по оплате труда руководителей, определяемой в соответствии с приложением № 6, утвержденным постановлением Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. № 242 «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры и искусства Республики Коми» (далее – приложение № 6):

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
<b>Руководители</b>					
1.	Директор	5700	5350	5050	4750
2.	Заместитель директора	5350	5050	4750	4450
3.	Главный бухгалтер	5350	5050	4750	4450
<b>Художественный персонал</b>					
4.	Художественный руководитель, главный режиссер	5700	5350	5050	4750
5.	Заместитель художественного руководителя	5350	5050	4750	4450

2. Должностные оклады руководителей государственных учреждений исполнительского искусства Республики Коми, устанавливаемые вне зависимости от группы по оплате труда руководителей:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)
1	2	3
<b>Руководители</b>		
1.	Главный инженер, главный администратор, заведующий производственной мастерской	4750

1	2	3
2.	Заведующие (начальники) основными структурными подразделениями (отделами, службами, цехами и т.п.), определяющими техническую, экономическую политику или политику по профилю деятельности учреждения	4750
3.	Заведующие (начальники) неосновными структурными подразделениями (кадров, программного и информационного обеспечения, гражданской обороны, хозяйственного и т.п.) учреждения	4150

Заместителям руководителей структурных подразделений, главного бухгалтера государственных учреждений исполнительского искусства Республики Коми устанавливается должностной оклад на 10 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя, главного бухгалтера.

3. Должностные оклады художественного и артистического персонала и технических исполнителей государственных учреждений исполнительского искусства Республики Коми по профессиональным квалификационным группам:

Профессиональная квалификационная группа  
«Должности руководящего состава учреждений культуры,  
искусства и кинематографии»

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)
1	2	3
Художественный персонал		
1.	Главные: дирижер, балетмейстер, художник, хормейстер	5350
2.	Заведующий художественно-постановочной частью	5050
3.	Дирижер, режиссер-постановщик, балетмейстер-постановщик, руководитель литературно-драматургической части, заведующий музыкальной частью	4750
4.	Балетмейстер, хормейстер	3850
5.	Режиссер, звукорежиссер	3600

Профессиональная квалификационная группа  
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии  
ведущего звена»

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)
1	2	3
Художественный персонал		
1.	Художник-постановщик	4750
2.	Художник-бутафор, художник-гример, художник-декоратор, художник-конструктор, художник-скульптор, художник по свету, художник-модельер театрального костюма	4450
3.	Помощник главного режиссера (художественного руководителя), заведующий труппой, концертмейстер по классу вокала (балета)	4150
4.	Репетиторы по вокалу, балету	3600
5.	Звукооператор	3150
Артистический персонал		
Артисты театров		
6.	Артист-вокалист (солист), артист балета, артист драмы, артист (кукловод) театра кукол: ведущий мастер сцены	5050

1	2	3
	высшей категории	4450
	первой категории	3850
	второй категории	3350
7.	Артист оркестра:	
	артист оркестра – ведущий концертмейстер, руководитель группы инструментов	5050
	высшей категории	4450
	первой категории	3850
	второй категории	3350
8.	Артист хора:	
	высшей категории	4150
	первой категории	3600
	второй категории	3150
Артисты музыкальных и танцевальных коллективов		
9.	Артист духового, симфонического, камерного, эстрадно-симфонического оркестров, оркестра народных инструментов, артист-солист-инструменталист:	
	высшей категории	5050
	первой категории	4450
	второй категории	3600
10.	Артист оркестра, балета, хора ансамблей песни и танца, танцевальных и хоровых коллективов:	
	высшей категории	4450
	первой категории	3850
	второй категории	3350
11.	Артист эстрадного оркестра (ансамбля):	
	высшей категории	3850
	первой категории	3350
	второй категории	3000
Артисты концертных организаций		
12.	Артисты – концертные исполнители (всех жанров):	
	ведущие мастера сцены	5050
	высшей категории	4750
	первой категории	4150
	второй категории	3350
13.	Акомпаниатор-концертмейстер:	
	ведущий мастер сцены	4750
	высшей категории	4150
	первой категории	3350
	второй категории	3000
14.	Лектор-искусствовед (музыковед), чтец-мастер художественного слова:	
	ведущий мастер сцены	5050
	высшей категории	4750
	первой категории	4150
Технические исполнители		
15.	Администратор	3350
16.	Старший администратор	3850

Профессиональная квалификационная группа  
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии  
среднего звена»

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)
1	2	3
Художественный персонал		
1.	Репетитор по технике речи	3150
2.	Ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; помощник режиссера	3350
3.	Суфлер	2850
Артистический персонал		
Артисты музыкальных и танцевальных коллективов		
4.	Артист оркестра (ансамбля), обслуживающего кинотеатры, рестораны, кафе и танцевальные площадки:	
	первой категории	3000
	второй категории	2750
Технические исполнители		
5.	Заведующий костюмерной	3150
6.	Заведующий билетными кассами	2850

Профессиональная квалификационная группа  
«Должности технических исполнителей и артистов  
вспомогательного состава»

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)
Артистический персонал		
Артисты театров		
1.	Артист вспомогательного состава театров и концертных организаций	2850
Технические исполнители		
2.	Контролер билетов	2700

II. Должностные оклады руководителей и специалистов  
государственных культурно-просветительных учреждений  
Республики Коми

1. Должностные оклады руководителей государственных культурно-просветительных учреждений Республики Коми, устанавливаемые в зависимости от группы по оплате труда руководителей, определяемой в соответствии с приложением № 6:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
Руководители					
1.	Директор (заведующий) библиотеки, дома (дворца) культуры, клуба, музейно-выставочного центра, музея, парка культуры и отдыха, централизованной библиотечной системы, централизованной клубной системы, музейно-выставочного центра	5050	4750	4450	4150
2.	Директор научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга, финно-угорского культурного центра) и других аналогичных учреждений и организаций	5350	5050	4750	4450



1	2	3	4	5	6
3.	Руководитель (директор, начальник) другого учреждения культуры и искусства	6050	5700	5350	5050
4.	Заместитель директора (заведующего), главный бухгалтер библиотеки, дома (дворца) культуры, клуба, музейно-выставочного центра, музея, парка культуры и отдыха, централизованной библиотечной системы, централизованной клубной системы, музейно-выставочного центра; главный хранитель фондов	4750	4450	4150	3850
5.	Заместитель директора, главный бухгалтер научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга, финно-угорского культурного центра) и других аналогичных учреждений и организаций	5050	4750	4450	4150
6.	Заместитель руководителя другого учреждения культуры и искусства	5700	5350	5050	4750
7.	Главный бухгалтер другого учреждения культуры и искусства	5350	5050	4750	4450
8.	Заведующий отделом библиотеки, дома (дворца) культуры, дома народного творчества, музея, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, централизованной библиотечной системы, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений	4450	4150	3850	3600
9.	Заведующие (начальники) основными отделами, определяющими техническую, экономическую политику или политику по профилю деятельности других учреждений культуры и искусства	4750	4450	4150	3850
10.	Заведующий сектором библиотеки, дома (дворца) культуры, дома народного творчества, музея, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, централизованной библиотечной системы, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений	4150	3850	3600	3350
11.	Заведующие основными секторами, определяющими техническую, экономическую политику или политику по профилю деятельности других учреждений культуры и искусства	4450	4150	3850	3600
12.	Заведующие филиалом библиотеки, музея, централизованной библиотечной системы, централизованной клубной системы	4450	4150	3850	3600
13.	Заведующие (начальники) неосновными отделами и секторами учреждения (кадров, гражданской обороны, хозяйственного), службами, бюро микрофильмирования, фотолабораторией и др.	4150	3850	3600	3350
14.	Художественный руководитель клубного учреждения, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	5050	4750	4450	4150
15.	Заведующий реставрационной мастерской	4450	4150	3850	3600
16.	Ученый секретарь библиотеки, музея	4450	4150	3850	3600

Заместителям руководителей структурных подразделений, главного бухгалтера государственных культурно-просветительных учреждений Республики Коми устанавливается должностной оклад на 10 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя, главного бухгалтера.

2. Должностные оклады руководителей, специалистов и технических исполнителей государственных культурно-просветительных учреждений Республики Коми по профессиональным квалификационным группам:

Профессиональная квалификационная группа  
«Должности руководящего состава учреждений культуры,  
искусства и кинематографии»

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)
1	2	3
Руководители		
1.	Заведующий передвижной выставкой музея	4150
2.	Заведующий художественно-оформительской мастерской	3850
Специалисты		
3.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер):	
	первой категории	4150
	второй категории	3600
	без категории	3350

Профессиональная квалификационная группа  
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии  
ведущего звена»

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)
1	2	3
Руководители		
1.	Главный библиотекарь, главный библиограф	4450
2.	Заведующий аттракционом	3850
Специалисты		
3.	Библиотекарь, библиограф:	
	ведущий	3850
	первой категории	3600
	второй категории	3150
	без категории	2850
4.	Лектор (экскурсовод):	
	первой категории	3600
	второй категории	3150
	без категории	2850
5.	Мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов:	
	высшей категории	4750
	первой категории	4150
	второй категории	3600
6.	Методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга, финно-угорского культурного центра) и других аналогичных учреждений и организаций культуры и искусства:	
	ведущий	4150
	первой категории	3600
	второй категории	3150
	без категории	3000
7.	Редактор библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; лектор (экскурсовод):	
	первой категории	3600
	второй категории	3150

1	2	3
	без категории	2850
8.	Старший хранитель фондов	3350
9.	Хранитель фондов	3000
10.	Художник – реставратор:	
	высшей категории	4750
	первой категории	4450
	второй категории	3600
	третьей категории	3150
	без категории	3000
11.	Художник – постановщик:	
	первой категории	4150
	второй категории	3850
	без категории	3350
12.	Художник-фотограф	3600

Профессиональная квалификационная группа  
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии  
среднего звена»

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)
1	2	3
Специалисты		
1.	Аккомпаниатор:	
	первой категории	3150
	второй категории	2850
2.	Ассистент режиссера (дирижера, балетмейстера, хормейстера)	2750
3.	Культурный организатор:	
	первой категории	3150
	второй категории	2850
	без категории	2750
4.	Организатор экскурсий	3150
5.	Распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки:	
	первой категории	3150
	второй категории	3000
6.	Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам:	
	первой категории	3150
	второй категории	3000
	без категории	2850

Профессиональная квалификационная группа  
«Должности технических исполнителей и артистов  
вспомогательного состава»

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)
Технические исполнители		
1.	Смотритель музейный	2700

Профессиональная квалификационная группа должностей  
научных работников и руководителей структурных подразделений

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)
1	2	3
Первый квалификационный уровень:		
1.	Младший научный сотрудник	3600
2.	Научный сотрудник	4150
Второй квалификационный уровень:		
3.	Старший научный сотрудник	4450
Третий квалификационный уровень:		
4.	Ведущий научный сотрудник	4750
Четвертый квалификационный уровень:		
5.	Главный научный сотрудник	5350

III. Должностные оклады общеотраслевых должностей  
специалистов государственных учреждений культуры и искусства  
Республики Коми, устанавливаемые вне зависимости от  
профессиональных квалификационных групп:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)
1	2	3
Специалисты		
1.	Художники всех специальностей:	
	ведущий	3850
	первой категории	3350
	второй категории	3150
	без категории	2850
2.	Сотрудник службы безопасности:	
	главный*	4750
	ведущий	4150
	без категории	3000

Примечание.

\* Должность «главный сотрудник службы безопасности» вводится только в тех крупнейших музеях, библиотеках и других учреждениях и организациях культуры и искусства, где отсутствует должность руководителя службы безопасности.».

ПРИЛОЖЕНИЕ 2  
к изменениям, вносимым в постановление  
Правительства Республики Коми  
от 11 сентября 2008 г. № 242  
«Об оплате труда работников государственных  
учреждений культуры и искусства  
Республики Коми»  
«УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением  
Правительства Республики Коми  
от 11 сентября 2008 г. № 242  
(ПРИЛОЖЕНИЕ № 2)

### ОКЛАДЫ

высококвалифицированных рабочих государственных учреждений культуры и искусства Республики Коми, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах

1. Высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования, может устанавливаться оклад в соответствии с настоящим приложением.

2. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие не менее 6 разряда согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику.

3. Оклады высококвалифицированных рабочих учреждений культуры и искусства, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования:

№ п/п	Наименование должности	Оклад (рублей)
1	2	3
1.	Бутафор – декоратор, занятый изготовлением особо сложных скульптурных изделий и декораций для театральных постановок	3600
2.	Гример – парикмахер, занятый изготовлением специальных париков и выполнением портретных и особо сложных гримов	3600
3.	Закройщик, занятый изготовлением особо сложных исторических костюмов для театральных постановок по собственным эскизам	3600
4.	Макетчик, занятый изготовлением особо сложных макетов для театральных постановок	3350
5.	Осветитель, ведущий разработку схем освещения и световых эффектов в сложных по оформлению спектаклях, цирковых представлениях, концертных программах, отбор и установку средств операторского освещения	3350
6.	Машинист сцены, возглавляющий монтажную часть с численностью рабочих менее 10 человек	3350
7.	Машинист сцены, возглавляющий монтажную часть с численностью рабочих от 10 человек и более	3600
8.	Реставратор – ремонтник органов, особо ценных и уникальных пианино, роялей	3600
9.	Реставратор – ремонтник уникальных смычковых и щипковых музыкальных инструментов	3600
10.	Столяр, занятый ремонтом и реставрацией музейной и художественной мебели из дерева ценных пород	3350
11.	Переплетчик, занятый переплетением особо ценных книг и особо важных документов	3350
12.	Реставратор редких и ценных книг, рукописей и документов	3350
13.	Фотограф, занятый выполнением репродуцированных работ и реставрацией особо важных документов с угасающими текстами	3350
14.	Таксидермист	3350

1	2	3
15.	<p>Настройщик пианино и роялей при выполнении одного из комплексов работ:</p> <p>1) полная регулировка клавишно-молоточкового и педального механизма пианино и рояля; расчет мензуры струн и выполнение всех работ по струнам пианино и рояля; замена отдельных узлов и деталей, устранение дефектов; настройка пианино и рояля всех систем и марок применительно к акустике зала; интонировка пианино и рояля по всему диапазону; обеспечение полного технического и звукового функционирования учебного органа; подстройка труб, регистров, текущая регулировка игровой и регистровой трактуры, копуляций, проверка состояния регистра-эталона и общей настройки; проведение генеральной настройки органа; исправление дефектов с частичным демонтажем; обязательное участие в монтажных и ремонтных работах, производимых в органе специалистами фирмы-изготовителя (реставратора) этого органа или другими специалистами, обслуживающими органы фирмы-изготовителя (реставратора);</p> <p>2) экспертиза технического состояния пианино и рояля; полный ремонт всех систем клавишно-молоточкового механизма пианино и рояля; настройка в унисон любого количества инструментов в любом сочетании (рояль-клавесин, рояль-хаммерклавир, рояль-рояль); регулировка, настройка и интонировка пианино и рояля с учетом требований исполнителя; осуществление эксплуатационного ухода за концертными органами, обеспечение полного функционирования звуковой и технической сторон органа, проведение профилактик, предконцертных настроек; проведение текущих ремонтно-профилактических работ, регулярной (перед концертом) проверки и настройки язычковых голосов, выработка оптимального режима эксплуатации органа и контроль за его соблюдением; проведение контроля опорных конструкций и фасада органа</p>	4150
16.	Слесарь, электромонтер, электромеханик, наладчик, занятые ремонтом, наладкой, монтажом и обслуживанием особо сложного и уникального оборудования, контрольно-измерительных приборов	3600
17.	Водитель автомобиля, имеющий 1-й класс и занятый перевозкой участников коллективов	3600
18.	<p>Кинемеханик, занимающийся разработкой мероприятий, направленных на повышение надежности и экономичности процесса наладки и эксплуатации оборудования, и выполняющий кроме работ, предусмотренных по 5 или 6 квалификационным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника, следующие виды работ:</p> <p>обслуживание всех видов киноустановок, в том числе модернизированного оборудования повышенной сложности обслуживания с автоматическим переходом с поста на пост;</p> <p>обслуживание установки электронного и цифрового кинопоказа;</p> <p>обслуживание современного оборудования с использованием микропроцессорной техники и электронных систем</p>	3600

4. Вопрос об установлении конкретному рабочему оклада в соответствии с пунктом 3 настоящего приложения решается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников с учетом квалификации, объема и качества выполняемых им работ в пределах средств, направляемых на оплату труда.

5. Порядок отнесения рабочих общепрофессиональных профессий к высококвалифицированным определяется на основании пункта 2 приложения № 2, утвержденного постановлением Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. № 234 «О некоторых вопросах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Коми».

ПРИЛОЖЕНИЕ 3  
к изменениям, вносимым в постановление  
Правительства Республики Коми  
от 11 сентября 2008 г. № 242  
«Об оплате труда работников государственных  
учреждений культуры и искусства  
Республики Коми»  
«УТВЕРЖДЕН  
постановлением  
Правительства Республики Коми  
от 11 сентября 2008 г. № 242  
(приложение № 7)

### ПОРЯДОК

регулирования уровня заработной платы руководителя и  
заместителей руководителя государственного учреждения  
культуры и искусства Республики Коми

1. Руководителю, заместителям руководителя государственного учреждения культуры и искусства Республики Коми (далее – учреждение) устанавливается кратность среднемесячной заработной платы к среднемесячной заработной плате работников учреждения (далее – коэффициент кратности) в зависимости от среднемесячной численности работников учреждения в следующих размерах:

№ п/п	Среднемесячная численность работников учреждения (чел.)	Коэффициент кратности	
		для руководителя	для заместителей руководителя
1.	До 50 (включительно)	до 3,0	до 2,5
2.	От 51 до 100 (включительно)	до 3,5	до 3,0
3.	От 101 до 150 (включительно)	до 4,0	до 3,5
4.	От 151 и выше	до 4,5	до 4,0

2. Условие о коэффициенте кратности среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения к среднемесячной заработной плате работников учреждения является обязательным для включения в трудовой договор.

3. Коэффициентами кратности для руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения является соотношение их среднемесячной заработной платы по их основным должностям (руководителя, заместителя руководителя) к среднемесячной заработной плате работников учреждения, в том числе работающих на условиях совместительства (за исключением руководителя).

4. При расчете среднемесячной заработной платы работников учреждения, а также руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, начисленной за периоды в течение календарного года с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), для определения коэффициента кратности учитываются должностные оклады (оклады), ставки заработной платы (тарифные ставки) с учетом установленных повышений, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера независимо от источников финансирования, за счет которых осуществляются данные выплаты.

5. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются приказом органа исполнительной власти Республики Коми, осуществляющего организационно-методическое руководство, координацию и контроль за деятельностью соответствующего учреждения (далее – орган исполнительной власти Республики Коми), в соответствии с утвержденным этим органом положением с учетом соблюдения предельных значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с пунктом 1 настоящего Порядка.

6. Орган исполнительной власти Республики Коми осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной

платы руководителей учреждений к среднемесячной заработной плате работников учреждений, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, указанного в пункте 1 настоящего Порядка.

7. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения с учетом соблюдения предельных значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с пунктом 1 настоящего Порядка.

8. Руководитель учреждения осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы для заместителей руководителя учреждения к среднемесячной заработной плате работников учреждения, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, указанного в пункте 1 настоящего Порядка.

9. Методические рекомендации, а также разъяснения по применению настоящего Порядка разрабатываются и даются Министерством экономического развития Республики Коми.».

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ КОМИ

### **973** О внесении изменений в постановление Правительства Республики Коми от 16 сентября 2008 г. № 249 «Об оплате труда работников государственных архивных учреждений Республики Коми»<sup>4</sup>

Правительство Республики Коми постановляет:

1. Внести в постановление Правительства Республики Коми от 16 сентября 2008 г. № 249 «Об оплате труда работников государственных архивных учреждений Республики Коми» изменения согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2011 года.

Глава Республики Коми

В. ГАЙЗЕР

г. Сыктывкар  
22 октября 2010 г.  
№ 362

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к постановлению  
Правительства Республики Коми  
от 22 октября 2010 г. № 362

### **ИЗМЕНЕНИЯ,** вносимые в постановление Правительства Республики Коми от 16 сентября 2008 г. № 249 «Об оплате труда работников государственных архивных учреждений Республики Коми»

В постановлении Правительства Республики Коми от 16 сентября 2008 г. № 249 «Об оплате труда работников государственных архивных учреждений Республики Коми»:

1) в пункте 1:

<sup>4</sup> Документ официально публикуется впервые.



а) дополнить новым подпунктом 4 следующего содержания:

«4) порядок регулирования уровня заработной платы руководителя и заместителей руководителя государственного архивного учреждения Республики Коми согласно приложению № 4;»;

б) подпункт 4 считать подпунктом 5, в котором слова «приложению № 4» заменить словами «приложению № 5»;

2) должностные оклады руководителей, специалистов и служащих государственных архивных учреждений Республики Коми, утвержденные постановлением (приложение № 1), изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящим изменениям;

3) дополнить новым приложением № 4 в редакции согласно приложению 2 к настоящим изменениям;

4) приложения № 4 и 5, утвержденные постановлением, считать соответственно приложениями № 5 и 6.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1  
к изменениям, вносимым в постановление  
Правительства Республики Коми  
от 16 сентября 2008 г. № 249  
«Об оплате труда работников  
государственных архивных  
учреждений Республики Коми»  
«УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением  
Правительства Республики Коми  
от 16 сентября 2008 г. № 249  
(ПРИЛОЖЕНИЕ № 1)

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ**  
руководителей, специалистов и служащих государственных  
архивных учреждений Республики Коми

Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	2
<b>1. Руководители и специалисты</b>	
Директор государственного архивного учреждения Республики Коми	6650
Заместитель директора, главный хранитель	6050
Заведующий отделом	5550
Заместитель заведующего отделом, заведующий архивохранилищем	5200
Главный специалист	4450
Ведущий специалист	4150
Специалист I категории	3850
Специалист II категории	3150
Специалист	2900
<b>2. Служащие</b>	
Машинистка, секретарь-машинистка	2850

».

ПРИЛОЖЕНИЕ 2  
к изменениям, вносимым в постановление  
Правительства Республики Коми  
от 16 сентября 2008 г. № 249  
«Об оплате труда работников  
государственных архивных  
учреждений Республики Коми»  
«УТВЕРЖДЕН  
постановлением  
Правительства Республики Коми  
от 16 сентября 2008 г. № 249  
(ПРИЛОЖЕНИЕ № 4)

## ПОРЯДОК

регулирования уровня заработной платы руководителя и заместителей руководителя государственного архивного учреждения Республики Коми

1. Руководителю, заместителям руководителя государственного архивного учреждения Республики Коми (далее – учреждение) устанавливается кратность среднемесячной заработной платы к среднемесячной заработной плате работников учреждения (далее – коэффициент кратности) в зависимости от среднемесячной численности работников учреждения в следующих размерах:

№ п/п	Среднемесячная численность работников учреждения (чел.)	Коэффициент кратности	
		для руководителя	для заместителей руководителя
1.	До 50 (включительно)	до 3,0	до 2,5
2.	От 51 и выше	до 3,5	до 3,0

2. Условие о коэффициенте кратности среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения к среднемесячной заработной плате работников учреждения является обязательным для включения в трудовой договор.

3. Коэффициентами кратности для руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения является соотношение их среднемесячной заработной платы по их основным должностям (руководителя, заместителя руководителя) к среднемесячной заработной плате работников учреждения, в том числе работающих на условиях совместительства (за исключением руководителя).

4. При расчете среднемесячной заработной платы работников учреждения, а также руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, начисленной за периоды в течение календарного года с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), для определения коэффициента кратности учитываются должностные оклады (оклады), ставки заработной платы (тарифные ставки) с учетом установленных повышений, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера независимо от источников финансирования, за счет которых осуществляются данные выплаты.

5. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются приказом Архивного агентства Республики Коми в соответствии с утвержденным указанным Агентством положением с учетом соблюдения предельных значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с пунктом 1 настоящего Порядка.

6. Архивное агентство Республики Коми осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы руководителей учреждений к среднемесячной заработной плате работников учреждений, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, указанного в пункте 1 настоящего Порядка.

7. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения с учетом соблюдения предель-

ных значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с пунктом 1 настоящего Порядка.

8. Руководитель учреждения осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы для заместителей руководителя учреждения к среднемесячной заработной плате работников учреждения, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, указанного в пункте 1 настоящего Порядка.

9. Методические рекомендации, а также разъяснения по применению настоящего Порядка разрабатываются и даются Министерством экономического развития Республики Коми.».

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ КОМИ

**974** О внесении изменений в постановление Правительства Республики Коми от 16 сентября 2008 г. № 250 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Коми государственной службы занятости населения»<sup>5</sup>

Правительство Республики Коми постановляет:

1. Внести в постановление Правительства Республики Коми от 16 сентября 2008 г. № 250 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Коми государственной службы занятости населения» изменения согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2011 года.

Глава Республики Коми

В. ГАЙЗЕР

г. Сыктывкар  
22 октября 2010 г.  
№ 363

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к постановлению  
Правительства Республики Коми  
от 22 октября 2010 г. № 363

### **ИЗМЕНЕНИЯ,** вносимые в постановление Правительства Республики Коми от 16 сентября 2008 г. № 250 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Коми государственной службы занятости населения»

В постановлении Правительства Республики Коми от 16 сентября 2008 г. № 250 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Коми государственной службы занятости населения»:

1) в пункте 1:

а) дополнить новым подпунктом 4 следующего содержания:

«4) порядок регулирования уровня заработной платы руководителя и заместителей руководителя государственного учреждения Республики Коми государственной службы занятости населения согласно приложению № 4;»;

<sup>5</sup> Документ официально публикуется впервые.

б) подпункт 4 считать подпунктом 5, в котором слова «приложению № 4» заменить словами «приложению № 5»;

2) должностные оклады руководителей и специалистов государственных учреждений Республики Коми государственной службы занятости населения, утвержденные постановлением (приложение № 1), изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящим изменениям;

3) дополнить новым приложением № 4 в редакции согласно приложению 2 к настоящим изменениям;

4) приложение № 4, утвержденное постановлением, считать приложением № 5.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1  
к изменениям, вносимым в постановление  
Правительства Республики Коми  
от 16 сентября 2008 г. № 250  
«Об оплате труда работников  
государственных учреждений  
Республики Коми государственной  
службы занятости населения»  
«УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением  
Правительства Республики Коми  
от 16 сентября 2008 г. № 250  
(ПРИЛОЖЕНИЕ № 1)

### ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

руководителей и специалистов государственных учреждений  
Республики Коми государственной службы занятости населения

1. Должностные оклады руководителей, руководителей структурных подразделений государственных учреждений Республики Коми государственной службы занятости населения (далее – центры занятости населения Республики Коми):

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)	
		центр занятости населения, обслуживающий территорию с численностью жителей	
		от 100 тыс. человек и свыше	менее 100 тыс. человек
1	2	3	4
1.	Директор	6050	5700
2.	Заместитель директора	5700	5350
3.	Начальник отдела	5350	
4.	Заместитель начальника отдела	5050	
5.	Главный бухгалтер	5350	

2. Должностные оклады специалистов центров занятости населения Республики Коми:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1	2	3
1.	Ведущий инспектор	4450
2.	Старший инспектор	3600
3.	Инспектор	3150
4.	Ведущий программист	4450
5.	Программист	3150

ПРИЛОЖЕНИЕ 2  
к изменениям, вносимым в постановление  
Правительства Республики Коми  
от 16 сентября 2008 г. № 250  
«Об оплате труда работников  
государственных учреждений  
Республики Коми государственной  
службы занятости населения»  
«УТВЕРЖДЕН  
постановлением  
Правительства Республики Коми  
от 16 сентября 2008 г. № 250  
(ПРИЛОЖЕНИЕ № 4)

### ПОРЯДОК

регулирования уровня заработной платы руководителя и  
заместителей руководителя государственного учреждения  
Республики Коми государственной службы занятости населения

1. Директору, заместителям директора государственного учреждения Республики Коми государственной службы занятости населения (далее – центр занятости населения Республики Коми) устанавливается кратность среднемесячной заработной платы к среднемесячной заработной плате работников центра занятости населения Республики Коми (далее – коэффициент кратности) в зависимости от среднемесячной численности работников центра занятости населения Республики Коми в следующих размерах:

№ п/п	Среднемесячная численность работников учреждения (чел.)	Коэффициент кратности	
		для руководителя	для заместителей руководителя
1.	До 50 (включительно)	до 3,0	до 2,5
2.	От 51 и выше	до 3,5	до 3,0

2. Условие о коэффициенте кратности среднемесячной заработной платы директора центра занятости населения Республики Коми, заместителя директора центра занятости населения Республики Коми к среднемесячной заработной плате работников центра занятости населения Республики Коми является обязательным для включения в трудовой договор.

3. Коэффициентами кратности для директора центра занятости населения Республики Коми, заместителей директора центра занятости населения Республики Коми является соотношение их среднемесячной заработной платы по их основным должностям (директора, заместителя директора) к среднемесячной заработной плате работников центра занятости населения Республики Коми, в том числе работающих на условиях совместительства (за исключением директора).

4. При расчете среднемесячной заработной платы работников центра занятости населения Республики Коми, а также директора центра занятости населения Республики Коми, заместителей директора центра занятости населения Республики Коми, начисленной за периоды в течение календарного года с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), для определения коэффициента кратности учитываются должностные оклады (оклады), ставки заработной платы (тарифные ставки) с учетом установленных повышений, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера независимо от источников финансирования, за счет которых осуществляются данные выплаты.

5. Выплаты стимулирующего характера директору центра занятости населения Республики Коми устанавливаются приказом Управления Республики Коми по занятости населения в соответствии с утвержденным указанным Управлением положением с учетом соблюдения предельных значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с пунктом 1 настоящего Порядка.

6. Управление Республики Коми по занятости населения осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы директоров центра занятости населения Республики Коми к среднемесячной заработной плате работников центров занятости населения Республики Коми, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, указанного в пункте 1 настоящего Порядка.

7. Выплаты стимулирующего характера заместителям директора центра занятости населения Республики Коми устанавливаются приказом директора центра занятости населения Республики Коми с учетом соблюдения предельных значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с пунктом 1 настоящего Порядка.

8. Директор центра занятости населения Республики Коми осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы для заместителей директора центра занятости населения Республики Коми к среднемесячной заработной плате работников центра занятости населения Республики Коми, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, указанного в пункте 1 настоящего Порядка.

9. Методические рекомендации, а также разъяснения по применению настоящего Порядка разрабатываются и даются Министерством экономического развития Республики Коми.».

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ КОМИ

### **975** О внесении изменений в постановление Правительства Республики Коми от 16 сентября 2008 г. № 251 «Об оплате труда работников государственных учреждений лесного хозяйства Республики Коми»<sup>6</sup>

Правительство Республики Коми постановляет:

1. Внести в постановление Правительства Республики Коми от 16 сентября 2008 г. № 251 «Об оплате труда работников государственных учреждений лесного хозяйства Республики Коми» изменения согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2011 года.

Глава Республики Коми

В. ГАЙЗЕР

г. Сыктывкар  
22 октября 2010 г.  
№ 364

<sup>6</sup> Документ официально публикуется впервые.

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к постановлению  
Правительства Республики Коми  
от 22 октября 2010 г. № 364

### ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в постановление Правительства Республики Коми  
от 16 сентября 2008 г. № 251 «Об оплате труда работников  
государственных учреждений лесного хозяйства  
Республики Коми»

В постановлении Правительства Республики Коми от 16 сентября 2008 г. № 251 «Об оплате труда работников государственных учреждений лесного хозяйства Республики Коми»:

1) в пункте 1:

а) дополнить новым подпунктом 5 следующего содержания:

«5) порядок регулирования уровня заработной платы руководителя и заместителей руководителя государственного учреждения лесного хозяйства Республики Коми согласно приложению № 5»;

б) подпункт 5 считать подпунктом 6, в котором слова «приложению № 5» заменить словами «приложению № 6»;

2) должностные оклады руководителей и специалистов государственных учреждений лесного хозяйства Республики Коми, утвержденные постановлением (приложение № 1), изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящим изменениям;

3) дополнить новым приложением № 5 в редакции согласно приложению 2 к настоящим изменениям;

4) приложение № 5, утвержденное постановлением, считать приложением № 6.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1  
к изменениям, вносимым в постановление  
Правительства Республики Коми  
от 16 сентября 2008 г. № 251  
«Об оплате труда работников  
государственных учреждений  
лесного хозяйства Республики Коми»  
«УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением  
Правительства Республики Коми  
от 16 сентября 2008 г. № 251  
(ПРИЛОЖЕНИЕ № 1)

### ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

руководителей и специалистов государственных учреждений  
лесного хозяйства Республики Коми

1. Должностные оклады руководителей, руководителей структурных подразделений государственных учреждений лесного хозяйства Республики Коми:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1.	Главный лесничий (главный государственный инспектор по охране леса) – руководитель лесничества	6050
2.	Лесничий (старший государственный инспектор по охране леса) – заместитель главного лесничего – руководителя лесничества	5700
3.	Главный бухгалтер	5350
4.	Начальник структурного подразделения (отдела)	4750

2. Должностные оклады специалистов государственных учреждений лесного хозяйства Республики Коми:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1	2	3
1.	Лесничий (старший государственный инспектор по охране леса) – руководитель участкового лесничества	4900
2.	Государственный инспектор по охране леса – заместитель лесничего – руководителя участкового лесничества	4450
3.	Государственный инспектор по охране леса, инженер-лесопатолог, инженер по лесовосстановлению, инженер по лесопользованию, инженер по охране и защите леса: без категории II категории I категории	4300 4600 4750
4.	Мастер леса (участковый государственный инспектор по охране леса)	4150
5.	Лесник: без категории II категории I категории	3000 3450 3600

3. Заместителям руководителей структурных подразделений учреждений устанавливается должностной оклад на 10–20 процентов ниже предусмотренного по должности соответствующего руководителя. ».

ПРИЛОЖЕНИЕ 2  
к изменениям, вносимым в постановление  
Правительства Республики Коми  
от 16 сентября 2008 г. № 251  
«Об оплате труда работников  
государственных учреждений  
лесного хозяйства Республики Коми»  
«УТВЕРЖДЕН  
постановлением  
Правительства Республики Коми  
от 16 сентября 2008 г. № 251  
(ПРИЛОЖЕНИЕ № 5)

## ПОРЯДОК

регулирования уровня заработной платы руководителя и заместителей руководителя государственного учреждения лесного хозяйства Республики Коми

1. Руководителю, заместителям руководителя государственного учреждения лесного хозяйства Республики Коми (далее – учреждение) устанавливается кратность среднемесячной заработной платы к среднемесячной заработной плате работников учреждения (далее – коэффициент кратности) в зависимости от среднемесячной численности работников учреждения в следующих размерах:

№ п/п	Среднемесячная численность работников учреждения (чел.)	Коэффициент кратности	
		для руководителя	для заместителей руководителя
1.	До 50 (включительно)	до 3,0	до 2,5
2.	От 51 и выше	до 3,5	до 3,0

2. Условие о коэффициенте кратности среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения к среднемесячной заработной плате работников учреждения является обязательным для включения в трудовой договор.

3. Коэффициентами кратности для руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения является соотношение их среднемесячной заработной платы по их основным должностям (руководителя, заместителя руководителя) к среднемесячной



заработной плате работников учреждения, в том числе работающих на условиях совместительства (за исключением руководителя).

4. При расчете среднемесячной заработной платы работников учреждения, а также руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, начисленной за периоды в течение календарного года с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), для определения коэффициента кратности учитываются должностные оклады (оклады), ставки заработной платы (тарифные ставки) с учетом установленных повышений, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера независимо от источников финансирования, за счет которых осуществляются данные выплаты.

5. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются приказом Комитета лесов Республики Коми в соответствии с утвержденным указанным Комитетом положением с учетом соблюдения предельных значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с пунктом 1 настоящего Порядка.

6. Комитет лесов Республики Коми осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы руководителей учреждений к среднемесячной заработной плате работников учреждений, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, указанного в пункте 1 настоящего Порядка.

7. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения с учетом соблюдения предельных значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с пунктом 1 настоящего Порядка.

8. Руководитель учреждения осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы для заместителей руководителя учреждения к среднемесячной заработной плате работников учреждения, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, указанного в пункте 1 настоящего Порядка.

9. Методические рекомендации, а также разъяснения по применению настоящего Порядка разрабатываются и даются Министерством экономического развития Республики Коми.»

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ КОМИ

### **976** О внесении изменений в постановление Правительства Республики Коми от 16 сентября 2008 г. № 252 «Об оплате труда работников государственных ветеринарных учреждений Республики Коми»<sup>7</sup>

Правительство Республики Коми постановляет:

1. Внести в постановление Правительства Республики Коми от 16 сентября 2008 г. № 252 «Об оплате труда работников государственных ветеринарных учреждений Республики Коми» изменения согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2011 года.

Глава Республики Коми

В. ГАЙЗЕР

г. Сыктывкар  
22 октября 2010 г.  
№ 365

<sup>7</sup> Документ официально публикуется впервые.

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к постановлению  
Правительства Республики Коми  
от 22 октября 2010 г. № 365

### ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в постановление Правительства Республики Коми  
от 16 сентября 2008 г. № 252 «Об оплате труда работников  
государственных ветеринарных учреждений Республики Коми»

В постановлении Правительства Республики Коми от 16 сентября 2008 г. № 252 «Об оплате труда работников государственных ветеринарных учреждений Республики Коми»:

1) в пункте 1:

а) дополнить новым подпунктом 5 следующего содержания:

«5) порядок регулирования уровня заработной платы руководителя и заместителей руководителя государственного ветеринарного учреждения Республики Коми согласно приложению № 5;»;

б) подпункт 5 считать подпунктом 6, в котором слова «приложению № 5» заменить словами «приложению № 6»;

2) должностные оклады, оклады руководителей, специалистов и рабочих государственных ветеринарных учреждений Республики Коми, утвержденные постановлением (приложение № 1), изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящим изменениям;

3) дополнить новым приложением № 5 в редакции согласно приложению 2 к настоящим изменениям;

4) приложение № 5, утвержденное постановлением, считать приложением № 6.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1  
к изменениям, вносимым в постановление  
Правительства Республики Коми  
от 16 сентября 2008 г. № 252  
«Об оплате труда работников  
государственных ветеринарных  
учреждений Республики Коми»  
«УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением  
Правительства Республики Коми  
от 16 сентября 2008 г. № 252  
(ПРИЛОЖЕНИЕ № 1)

### ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ,

оклады руководителей, специалистов и рабочих государственных  
ветеринарных учреждений Республики Коми

1. Должностные оклады руководителей, руководителей структурных подразделений государственных ветеринарных учреждений Республики Коми:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1	2	3
1.	Начальник (директор) районной, городской, республиканской ветеринарной станции, ветеринарной лаборатории	5350
2.	Заместитель начальника районной, городской, республиканской ветеринарной станции, ветеринарной лаборатории; начальник противозооотического отряда	5050
3.	Заведующие (начальники) отделом районной, городской, республиканской ветеринарной станции, ветеринарной лаборатории	5050
4.	Главный ветеринарный врач	5050

1	2	3
5.	Заведующий лабораторией ветеринарно-санитарной экспертизы	4450
6.	Заведующий ветеринарным пунктом – ветеринарный врач: ведущий I категории II категории без категории	4750 4150 3600 3350
7.	Заведующий ветеринарным пунктом – ветеринарный фельдшер	3600
8.	Заведующий ветеринарной аптекой	4150
9.	Заведующий ветеринарным участком	4450
10.	Главный бухгалтер	5050

2. Должностные оклады специалистов государственных ветеринарных учреждений Республики Коми:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		Квалификационная категория			
		ведущий	I категории	II категории	без категории
1	2	3	4	5	6
1.	Ветеринарные врачи всех специальностей	4750	4150	3600	3350
2.	Токсиколог	4150	3850	3350	3000
3.	Техник-метролог	-	3150	3000	2850
4.	Ветеринарный фельдшер	3150			
5.	Лаборант	3000			

3. Оклады рабочих государственных ветеринарных учреждений Республики Коми:

№ п/п	Наименование профессии	Оклад (рублей)
1	2	3
1.	Ветеринарный санитар	2700

ПРИЛОЖЕНИЕ 2  
к изменениям, вносимым в постановление  
Правительства Республики Коми  
от 16 сентября 2008 г. № 252  
«Об оплате труда работников  
государственных ветеринарных  
учреждений Республики Коми»  
«УТВЕРЖДЕН  
постановлением  
Правительства Республики Коми  
от 16 сентября 2008 г. № 252  
(ПРИЛОЖЕНИЕ № 5)

### ПОРЯДОК

регулирования уровня заработной платы руководителя и заместителей руководителя государственного ветеринарного учреждения Республики Коми

1. Руководителю, заместителям руководителя государственного ветеринарного учреждения Республики Коми (далее – учреждение) устанавливается кратность среднемесячной заработной платы к среднемесячной заработной плате работников учреждения (далее – коэффициент кратности) в зависимости от среднемесячной численности работников учреждения в следующих размерах:

№ п/п	Среднемесячная численность работников учреждения (чел.)	Коэффициент кратности	
		для руководителя	для заместителей руководителя
1.	До 50 (включительно)	до 3,0	до 2,5
2.	От 51 и выше	до 3,5	до 3,0

2. Условие о коэффициенте кратности среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения к среднемесячной заработной плате работников учреждения является обязательным для включения в трудовой договор.

3. Коэффициентами кратности для руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения является соотношение их среднемесячной заработной платы по их основным должностям (руководителя, заместителя руководителя) к среднемесячной заработной плате работников учреждения, в том числе работающих на условиях совместительства (за исключением руководителя).

4. При расчете среднемесячной заработной платы работников учреждения, а также руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, начисленной за периоды в течение календарного года с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), для определения коэффициента кратности учитываются должностные оклады (оклады), ставки заработной платы (тарифные ставки) с учетом установленных повышений, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера независимо от источников финансирования, за счет которых осуществляются данные выплаты.

5. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются приказом Службы Республики Коми по ветеринарному надзору в соответствии с утвержденным ею положением с учетом соблюдения предельных значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с пунктом 1 настоящего Порядка.

6. Служба Республики Коми по ветеринарному надзору осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы руководителей учреждений к среднемесячной заработной плате работников учреждений, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, указанного в пункте 1 настоящего Порядка.

7. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения с учетом соблюдения предельных значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с пунктом 1 настоящего Порядка.

8. Руководитель учреждения осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы для заместителей руководителя учреждения к среднемесячной заработной плате работников учреждения, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, указанного в пункте 1 настоящего Порядка.

9. Методические рекомендации, а также разъяснения по применению настоящего Порядка разрабатываются и даются Министерством экономического развития Республики Коми.».

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ КОМИ

### **977** О внесении изменения в постановление Правительства Республики Коми от 29 июня 2006 г. № 163 «Об оплате труда руководителей и специалистов некоторых государственных учреждений Республики Коми»<sup>8</sup>

Правительство Республики Коми постановляет:

1. Внести в постановление Правительства Республики Коми от 29 июня 2006 г. № 163 «Об оплате труда руководителей и специалистов некоторых государственных учреждений Республики Коми» следующее изменение:

<sup>8</sup> Документ официально публикуется впервые.

пункт 1 после слов «государственного учреждения Республики Коми «Центр информационных технологий»,» дополнить словами «государственного бюджетного учреждения Республики Коми «Центр безопасности информации»,».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия и распространяется на правоотношения, возникшие после 1 октября 2010 года.

Глава Республики Коми

В. ГАЙЗЕР

г. Сыктывкар

26 октября 2010 г.

№ 368

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ КОМИ

### **978** О внесении изменений в постановление Правительства Республики Коми от 28 декабря 2004 г. № 257 «Об утверждении Положения о Министерстве промышленности и энергетики Республики Коми»<sup>9</sup>

Правительство Республики Коми постановляет:

Внести в постановление Правительства Республики Коми от 28 декабря 2004 г. № 257 «Об утверждении Положения о Министерстве промышленности и энергетики Республики Коми» следующие изменения:

в пункте 8 раздела II Положения о Министерстве промышленности и энергетики Республики Коми, утвержденного постановлением (приложение):

1) подпункт 1 дополнить абзацем следующего содержания:

«согласовывает режим работы объектов почтовой связи организаций федеральной почтовой связи на территории Республики Коми, подготавливает и направляет в организации почтовой связи предложения о создании, размещении и ликвидации объектов почтовой связи на территории Республики Коми, а также вносит в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий управление деятельностью в области почтовой связи, предложения о совершенствовании и развитии сети почтовой связи на территории Республики Коми;»;

2) подпункт 5 дополнить новым абзацем четырнадцатым следующего содержания:

«участвует в организации и осуществлении на территории Республики Коми в пределах своей компетенции мероприятий по предупреждению терроризма и экстремизма, минимизации их последствий в соответствии с решениями Антитеррористической комиссии в Республике Коми;».

Глава Республики Коми

В. ГАЙЗЕР

г. Сыктывкар

26 октября 2010 г.

№ 369

<sup>9</sup> Документ официально публикуется впервые.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
ПРАВИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ КОМИ

**979** О внесении изменений в постановление Правительства Республики Коми от 25 июня 2009 г. № 170 «О наделении Службы Республики Коми по тарифам отдельными полномочиями в области государственного регулирования цен (тарифов) и внесении изменений в постановление Правительства Республики Коми от 17 декабря 2004 г. № 234 «О Службе Республики Коми по тарифам»<sup>10</sup>

Правительство Республики Коми постановляет:

Внести в постановление Правительства Республики Коми от 25 июня 2009 г. № 170 «О наделении Службы Республики Коми по тарифам отдельными полномочиями в области государственного регулирования цен (тарифов) и внесении изменений в постановление Правительства Республики Коми от 17 декабря 2004 г. № 234 «О Службе Республики Коми по тарифам» изменения согласно приложению.

Глава Республики Коми

В. ГАЙЗЕР

г. Сыктывкар  
28 октября 2010 г.  
№ 370

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к постановлению  
Правительства Республики Коми  
от 28 октября 2010 г. № 370

**ИЗМЕНЕНИЯ,**

вносимые в постановление Правительства Республики Коми от 25 июня 2009 г. № 170 «О наделении Службы Республики Коми по тарифам отдельными полномочиями в области государственного регулирования цен (тарифов) и внесении изменений в постановление Правительства Республики Коми от 17 декабря 2004 г. № 234 «О Службе Республики Коми по тарифам»

В постановлении Правительства Республики Коми от 25 июня 2009 г. № 170 «О наделении Службы Республики Коми по тарифам отдельными полномочиями в области государственного регулирования цен (тарифов) и внесении изменений в постановление Правительства Республики Коми от 17 декабря 2004 г. № 234 «О Службе Республики Коми по тарифам»:

в перечне отдельных полномочий в области государственного регулирования цен (тарифов), которыми наделяется Служба Республики Коми по тарифам (приложение к постановлению):

- 1) в пункте 2 слова «в уставных капиталах которых участвует государство, инвестиционных программ территориальных сетевых организаций,» исключить;
- 2) в пункте 16 слова «по электроснабжению и газоснабжению» исключить;
- 3) в пунктах 17 и 19 слова «размера платы граждан за жилое помещение и» исключить;
- 4) в пункте 31 слово «Федерации.» заменить словом «Федерации;»
- 5) дополнить пунктами 32–35 следующего содержания:

<sup>10</sup> Документ официально публикуется впервые.

«32) утверждение в установленном порядке нормативов технологических потерь при передаче тепловой энергии, теплоносителя по тепловым сетям;

33) утверждение в порядке, определенном федеральным законодательством, нормативов удельного расхода топлива при производстве тепловой энергии источниками тепловой энергии;

34) утверждение нормативов запасов топлива на источниках тепловой энергии, за исключением источников тепловой энергии, функционирующих в режиме комбинированной выработки электрической и тепловой энергии;

35) утверждение в установленном порядке инвестиционных программ организаций, осуществляющих регулируемые виды деятельности в сфере теплоснабжения.».

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ КОМИ

### **980** О внесении изменений в постановление Правительства Республики Коми от 28 ноября 2008 г. № 323 «Об условиях оплаты труда работников государственного учреждения Республики Коми «Управление противопожарной службы и гражданской защиты»<sup>11</sup>

Правительство Республики Коми постановляет:

1. Внести в постановление Правительства Республики Коми от 28 ноября 2008 г. № 323 «Об условиях оплаты труда работников государственного учреждения Республики Коми «Управление противопожарной службы и гражданской защиты» изменения согласно приложению.

2. Признать утратившими силу:

1) постановление Правительства Республики Коми от 31 июля 2007 г. № 173 «Об условиях оплаты труда работников территориальных подразделений противопожарной службы Республики Коми»;

2) постановление Правительства Республики Коми от 1 ноября 2008 г. № 309 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Коми от 31 июля 2007 г. № 173 «Об условиях оплаты труда работников территориальных подразделений противопожарной службы Республики Коми»;

3) пункт 2 приложения к постановлению Правительства Республики Коми от 21 января 2009 г. № 16 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Республики Коми»;

4) постановление Правительства Республики Коми от 31 августа 2010 г. № 285 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Коми от 31 июля 2007 г. № 173 «Об условиях оплаты труда работников территориальных подразделений противопожарной службы Республики Коми».

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 ноября 2010 года.

Глава Республики Коми

В. ГАЙЗЕР

г. Сыктывкар  
29 октября 2010 г.  
№ 371

<sup>11</sup> Документ официально публикуется впервые.

**ИЗМЕНЕНИЯ,**

вносимые в постановление Правительства Республики Коми от 28 ноября 2008 г. № 323 «Об условиях оплаты труда работников государственного учреждения Республики Коми «Управление противопожарной службы и гражданской защиты»

В постановлении Правительства Республики Коми от 28 ноября 2008 г. № 323 «Об условиях оплаты труда работников государственного учреждения Республики Коми «Управление противопожарной службы и гражданской защиты»:

1) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить:

1) должностные оклады, оклады руководителей, специалистов, служащих и высококвалифицированных рабочих государственного учреждения Республики Коми «Управление противопожарной службы и гражданской защиты» согласно приложению № 1;

2) размеры повышения должностных окладов, окладов, тарифных ставок работников государственного учреждения Республики Коми «Управление противопожарной службы и гражданской защиты» согласно приложению № 2;

3) перечень выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера работникам государственного учреждения Республики Коми «Управление противопожарной службы и гражданской защиты» согласно приложению № 3;

4) порядок назначения и выплаты ежемесячных надбавок за выслугу лет работникам государственного учреждения Республики Коми «Управление противопожарной службы и гражданской защиты» согласно приложению № 4;

5) перечень особо сложных и особо опасных условий при выполнении работ по тушению пожаров и аварийно-спасательных работ согласно приложению № 5;

6) перечень изолирующих средств индивидуальной защиты, применяемых при выполнении работ по тушению пожаров и аварийно-спасательных работ, проводимых в особо сложных и особо опасных условиях, согласно приложению № 6;

7) порядок формирования планового фонда оплаты труда работников государственного учреждения Республики Коми «Управление противопожарной службы и гражданской защиты» согласно приложению № 7.»;

2) абзац второй пункта 3 исключить;

3) пункт 4 исключить;

4) должностные оклады, оклады руководителей, специалистов, служащих и высококвалифицированных рабочих государственного учреждения Республики Коми «Управление противопожарной службы и гражданской защиты», утвержденные постановлением (приложение № 1), изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящим изменениям;

5) дополнить постановление новым приложением № 2 в редакции согласно приложению № 2 к настоящим изменениям;

6) приложение № 2 считать приложением № 3, внося в него следующие изменения:

а) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Доплаты работникам Учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в следующих размерах:



№ п/п	Перечень оснований	Размер доплаты
1	2	3
1.	Работникам за время фактического выполнения работ по тушению пожаров и аварийно-спасательных работ в особо сложных и особо опасных условиях с применением изолирующих средств индивидуальной защиты	за каждый час работы из расчета четырехкратной часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за час работы)
2.	Работникам за время фактического выполнения работ по тушению пожаров и аварийно-спасательных работ в особо сложных и особо опасных условиях без применения изолирующих средств индивидуальной защиты	за каждый час работы из расчета двойной часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за час работы)

Другие доплаты работникам Учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, а также доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.»;

б) таблицу пункта 4 изложить в следующей редакции:

№ п/п	Перечень оснований для установления надбавок	Размер надбавок в процентах к должностному окладу, окладу, тарифной ставке
1.	Работникам, принимающим участие в предупреждении и тушении пожаров, а также обеспечивающим выполнение этих работ, за обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности	до 50
2.	Пожарным за класс квалификации: пожарный 1 класса пожарный 2 класса пожарный 3 класса	25 15 10
3.	Водителям за классность: водитель 1 класса водитель 2 класса	25 10

7) приложение № 3 считать приложением № 4;

8) дополнить постановление новыми приложениями № 5 и № 6 в редакции согласно приложениям № 3 и № 4 к настоящим изменениям;

9) приложение № 4 считать приложением № 7, внося в него следующие изменения:

а) в пункте 1:

абзацы третий и четвертый изложить в следующей редакции:

«фонд выплат компенсационного характера, сформированный в соответствии с пунктами 1–2 приложения № 3, утвержденного постановлением, и пунктом 2 настоящего приложения;

фонд выплат стимулирующего характера, сформированный в соответствии с пунктами 3–7 приложения № 3, утвержденного постановлением, и пунктом 3 настоящего приложения.»;

б) пункты 2 и 3 изложить в следующей редакции:

«2. При формировании планового фонда оплаты труда работников Учреждения предусматриваются средства для осуществления выплат компенсационного характера (в расчете на год):

1) доплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, – в размере 2 фондов должностных окладов, окладов, тарифных ставок;

2) для выплаты надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, – в размере 2,5 фондов должностных окладов, окладов, тарифных ставок.

Планирование средств для осуществления выплат компенсационного характера производится по должностям работников, по которым устанавливаются соответству-

ющие выплаты компенсационного характера, в соответствии с перечнем должностей, установленным локальным нормативным актом Учреждения.

3. При формировании планового фонда оплаты труда работников Учреждения сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов и выплат компенсационного характера, предусматриваются средства для осуществления выплат стимулирующего характера (в расчете на год):

1) надбавки к должностному окладу, окладу, тарифной ставке за качество выполняемых работ (надбавка работникам за обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности, надбавка водителям за классность, пожарным за класс квалификации) – в размере 4 фондов должностных окладов, окладов, тарифных ставок;

2) ежемесячной надбавки за выслугу лет – в размере 4,5 фондов должностных окладов, окладов, тарифных ставок;

3) надбавки к должностному окладу, окладу, тарифной ставке за интенсивность и высокие результаты работы, премиальных выплат по итогам работы, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере 13 месячных фондов оплаты труда (должностных окладов, окладов, тарифных ставок с учетом выплат компенсационного характера, а также выплат стимулирующего характера (надбавки за качество выполняемых работ, за выслугу лет);

4) единовременного денежного вознаграждения по итогам работы за год – в размере 2 фондов должностных окладов, окладов, тарифных ставок.».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к изменениям, вносимым в постановление  
Правительства Республики Коми  
от 28 ноября 2008 г. № 323  
«Об условиях оплаты труда работников  
государственного учреждения Республики Коми  
«Управление противопожарной службы  
и гражданской защиты»  
«УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением  
Правительства Республики Коми  
от 28 ноября 2008 г. № 323  
(ПРИЛОЖЕНИЕ № 1)

### ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ,

оклады руководителей, специалистов, служащих и  
высококвалифицированных рабочих государственного  
учреждения Республики Коми «Управление противопожарной  
службы и гражданской защиты»

1. Должностные оклады руководителей, руководителей  
структурных подразделений государственного учреждения  
Республики Коми «Управление противопожарной службы и  
гражданской защиты»

1. Должностные оклады руководителей государственного учреждения Республики Коми «Управление противопожарной службы и гражданской защиты»

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1	2	3
1.	Начальник учреждения	5900
2.	Заместитель начальника учреждения	5550
3.	Главный бухгалтер	5550

1	2	3
4.	Начальник структурного подразделения (отдела)	4900
5.	Заместитель начальника структурного подразделения (отдела)	4600

II. Должностные оклады специалистов, служащих государственного учреждения Республики Коми «Управление противопожарной службы и гражданской защиты» по профессиональным квалификационным группам работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах

1. Профессиональная квалификационная группа должностей второго уровня:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1.	Начальник пункта управления	3400
2.	Начальник караула пожарной части	3400
3.	Командир отделения пожарной части	3400
4.	Мастер газодымозащитной службы пожарной части	3400

2. Профессиональная квалификационная группа должностей третьего уровня:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1.	Начальник пожарной части	4600
2.	Заместитель начальника пожарной части	4300
3.	Помощник начальника отряда по материально-техническому обеспечению	3700
4.	Оперативный дежурный отделений пунктов управления	3400
5.	Старший инспектор по основной деятельности	3400
6.	Инспектор по основной деятельности	3150

3. Профессиональная квалификационная группа должностей четвертого уровня:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1.	Начальник отряда	4900
2.	Заместитель начальника отряда	4600

III. Оклады высококвалифицированных рабочих государственного учреждения Республики Коми «Управление противопожарной службы и гражданской защиты»

Оклады высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах:

Наименование должности	Оклад (рублей)
Аккумуляторщик Водитель автомобиля (водитель пожарного автомобиля) Пожарный Слесарь-ремонтник Слесарь по ремонту автомобилей Электросварщик ручной сварки	3400

».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к изменениям, вносимым в постановление  
Правительства Республики Коми  
от 28 ноября 2008 г. № 323  
«Об условиях оплаты труда работников  
государственного учреждения Республики Коми  
«Управление противопожарной службы  
и гражданской защиты»  
«УТВЕРЖДЕНЫ  
Постановлением  
Правительства Республики Коми  
от 28 ноября 2008 г. № 323  
(ПРИЛОЖЕНИЕ № 2)

### РАЗМЕРЫ

повышения должностных окладов, окладов, тарифных ставок  
работников государственного учреждения Республики Коми  
«Управление противопожарной службы и гражданской защиты»

1. Перечень оснований для повышения должностных окладов, окладов, тарифных ставок работников государственного учреждения Республики Коми «Управление противопожарной службы и гражданской защиты» (далее – Перечень):

№ п/п	Перечень оснований для повышения должностных окладов, окладов, тарифных ставок	Размер повышения в процентах к должностному окладу, окладу, тарифной ставке
1.	Работникам, участвующим в предупреждении и тушении пожаров, а также непосредственно обеспечивающим выполнение этих работ	50
2.	Работникам, обеспечивающим деятельность противопожарной службы Республики Коми	40

2. Работникам государственного учреждения Республики Коми «Управление противопожарной службы и гражданской защиты» повышение должностных окладов, окладов, тарифных ставок производится только по одному из оснований, указанных в Перечне.

3. Повышенные должностные оклады, оклады, тарифные ставки по основаниям, предусмотренным в Перечне, образуют новые размеры должностных окладов, окладов, тарифных ставок.»

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
к изменениям, вносимым в постановление  
Правительства Республики Коми  
от 28 ноября 2008 г. № 323  
«Об условиях оплаты труда работников  
государственного учреждения Республики Коми  
«Управление противопожарной службы  
и гражданской защиты»  
«УТВЕРЖДЕН  
постановлением  
Правительства Республики Коми  
от 28 ноября 2008 г. № 323  
(ПРИЛОЖЕНИЕ № 5)

### ПЕРЕЧЕНЬ

особо сложных и особо опасных условий при выполнении работ  
по тушению пожаров и аварийно-спасательных работ

Работа в зоне разрушенных зданий и сооружений в условиях опасности обрушения конструкций этих зданий (в том числе плит, блоков, камней).

Работа в зоне разрушенных зданий и сооружений в условиях опасности повторных толчков землетрясения, взрывов газа и горючих жидкостей (паров).

Работа в условиях лесных, степных пожаров в населенной зоне, пожаров, отнесенных к 3-й и более сложной категории.

Работа в сложных погодных условиях:

при эффективной температуре (с учетом влажности и скорости ветра) ниже минус 20°C и выше плюс 30°C;

на открытом воздухе при скорости движения воздуха 20 м/с;

сильных (интенсивных) атмосферных осадках.

Работа в условиях опасности схода снежных лавин и селей, прорыва плотин и дамб.

Работа в горах на высоте свыше 3000 м или в лавиноопасной зоне с применением альпинистского снаряжения для преодоления сложных участков горного рельефа.

Работа в условиях глубоких пещер с применением спелеоснаряжения.

Работа по эвакуации из очагов чрезвычайных ситуаций групп погибших людей и животных.

Работа с сильнодействующими ядовитыми и взрывчатыми веществами (агрессивными жидкостями и газами) в задымленных, загазованных и запыленных помещениях, в колодцах и замкнутых емкостях.

Работа в условиях ионизирующих излучений с интенсивностью выше предельно допустимой.

Работа в зоне ведения боевых действий.

Работа в зонах эпидемий (эпизоотий), радиоактивного, химического и бактериологического заражения местности.

Проведение водолазных работ.

Работа в задымленной зоне с использованием воздушных дыхательных аппаратов.

Выполнение работ на вертолетной подвеске.»

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4  
к изменениям, вносимым в постановление  
Правительства Республики Коми  
от 28 ноября 2008 г. № 323  
«Об условиях оплаты труда работников  
государственного учреждения Республики Коми  
«Управление противопожарной службы  
и гражданской защиты»  
«УТВЕРЖДЕН  
постановлением  
Правительства Республики Коми  
от 28 ноября 2008 г. № 323  
(ПРИЛОЖЕНИЕ № 6)

### ПЕРЕЧЕНЬ

изолирующих средств индивидуальной защиты, применяемых при выполнении работ по тушению пожаров и аварийно-спасательных работ, проводимых в особо сложных и особо опасных условиях

1. Респиратор замкнутого цикла дыхания (КИП Р-30, Р-32 и др. респираторы с более длительным циклом обеспечения дыхания).

2. Аппарат воздушный дыхательный (АСВ-2, Спироматик 90 ТМ, ДРЕГЕР, БАУЭР и др. системы аналогичного типа).

3. Водолазные системы (УСВ-50 М, Диватор МК11, Подводник-2-4 АВМ-1,5,8 и др. системы подобного типа).

4. Гидрокостюмы, гидрокombineзоны (УГК-1-2-3-4, Викинг, Арктик и др. системы подобного типа).

5. Теплозащитные костюмы (ИК-ТГЗ, Треллеборг-Акварекс-Каверс, БАУЭР и др. аналогичные костюмы).

6. Химические изолирующие костюмы (Л-1, КИО-2М, ИК-АЖ, Треллеборг, ВТН, АУЭР, КС-АЗОТ и др. аналогичные костюмы).».

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ КОМИ

**981** О некоторых вопросах реализации постановления Правительства Российской Федерации от 30 июня 2010 г. № 481 «О ежемесячном пособии детям военнослужащих и сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти, погибших (умерших), пропавших без вести при исполнении обязанностей военной службы (служебных обязанностей)»<sup>12</sup>

В целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 30 июня 2010 г. № 481 «О ежемесячном пособии детям военнослужащих и сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти, погибших (умерших), пропавших без вести при исполнении обязанностей военной службы (служебных обязанностей)» Правительство Республики Коми постановляет:

1. Определить Агентство Республики Коми по социальному развитию (далее – Агентство) уполномоченным органом исполнительной власти Республики Коми в сфере социальной защиты населения по реализации постановления Правительства Российской Федерации от 30 июня 2010 г. № 481 «О ежемесячном пособии детям военнослужащих и сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти, погибших (умерших), пропавших без вести при исполнении обязанностей военной службы (служебных обязанностей)», (далее – постановление Правительства Российской Федерации от 30 июня 2010 г. № 481).

2. Агентству в месячный срок со дня принятия настоящего постановления разработать и утвердить порядок подачи и регистрации заявлений с документами получателей ежемесячного пособия детям отдельных категорий военнослужащих и сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти, погибших (умерших), пропавших без вести при исполнении обязанностей военной службы (служебных обязанностей), пенсионное обеспечение которых осуществляется Пенсионным фондом Российской Федерации (далее – ежемесячное пособие), а также порядок принятия решения о назначении ежемесячного пособия.

3. Установить следующий порядок представления сведений о получателях ежемесячного пособия и о потребности в средствах федерального бюджета, предусмотренных на выплату ежемесячного пособия, в Федеральное медико-биологическое агентство:

государственные учреждения Республики Коми – центры по предоставлению государственных услуг в сфере социальной защиты населения ежемесячно, не позднее 10-го числа, направляют в Агентство сведения о получателях ежемесячного пособия по форме, установленной Федеральным медико-биологическим агентством, и о потребности в средствах федерального бюджета;

Агентство обобщает информацию о получателях ежемесячного пособия и о потребности в средствах федерального бюджета, составляет списки по форме, установленной Федеральным медико-биологическим агентством, и направляет сведения в Федеральное медико-биологическое агентство в сроки, установленные постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2010 г. № 481.

4. Агентство осуществляет контроль за достоверностью представляемых сведений о получателях ежемесячного пособия, а также несет ответственность за представление сведений в сроки, установленные постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2010 г. № 481.

<sup>12</sup> Документ официально публикуется впервые.

5. Признать утратившими силу:

1) постановление Правительства Республики Коми от 22 ноября 2006 г. № 292 «О некоторых вопросах реализации постановления Правительства Российской Федерации от 2 октября 2006 г. № 591 «О ежемесячном пособии детям отдельных категорий военнослужащих, погибших при исполнении обязанностей военной службы по призыву»;

2) пункт 11 приложения к постановлению Правительства Республики Коми от 10 июля 2009 г. № 196 «О внесении изменений в некоторые решения Правительства Республики Коми».

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Республики Коми Ромаданова К.Ю.

7. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава Республики Коми

В. ГАЙЗЕР

г. Сыктывкар

29 октября 2010 г.

№ 372

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ КОМИ

### **982** О внесении изменений в постановление Правительства Республики Коми от 23 мая 2002 г. № 63 «Об утверждении Регламента Правительства Республики Коми»<sup>13</sup>

Правительство Республики Коми постановляет:

1. Внести в постановление Правительства Республики Коми от 23 мая 2002 г. № 63 «Об утверждении Регламента Правительства Республики Коми» следующие изменения:

в Регламенте Правительства Республики Коми, утвержденном постановлением (приложение):

в Порядке подготовки и внесения в Правительство Республики Коми проектов правовых актов Республики Коми (приложение к Регламенту):

а) подпункт 9 пункта 11 исключить;

б) пункт 12 дополнить абзацем следующего содержания:

«Проекты правовых актов Республики Коми в сфере труда до их внесения в Правительство Республики Коми направляются инициатором проекта правового акта Республики Коми на рассмотрение в Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава Республики Коми

В. ГАЙЗЕР

г. Сыктывкар

29 октября 2010 г.

№ 373

<sup>13</sup> Документ официально публикуется впервые.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
ПРАВИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ КОМИ

**983** О внесении изменений в постановление Правительства Республики Коми от 20 февраля 2007 г. № 32 «О мерах по реализации Закона Республики Коми «О социальных выплатах на строительство или приобретение жилья»<sup>14</sup>

Правительство Республики Коми постановляет:

Внести в постановление Правительства Республики Коми от 20 февраля 2007 г. № 32 «О мерах по реализации Закона Республики Коми «О социальных выплатах на строительство или приобретение жилья» изменения согласно приложению.

Глава Республики Коми

В. ГАЙЗЕР

г. Сыктывкар  
29 октября 2010 г.  
№ 374

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к постановлению  
Правительства Республики Коми  
от 29 октября 2010 г. № 374

**ИЗМЕНЕНИЯ,**

вносимые в постановление Правительства Республики Коми  
от 20 февраля 2007 г. № 32 «О мерах по реализации Закона  
Республики Коми «О социальных выплатах на строительство или  
приобретение жилья»

В постановлении Правительства Республики Коми от 20 февраля 2007 г. № 32 «О мерах по реализации Закона Республики Коми «О социальных выплатах на строительство или приобретение жилья»:

1. В Порядке и условиях предоставления отдельным категориям граждан социальных выплат на строительство или приобретение жилья, утвержденном постановлением (приложение № 1), (далее – Порядок и условия):

- 1) в подпунктах «ж» и «з» подпункта 2 пункта 9 слова «2-х этажном» исключить;
- 2) в пункте 9 (1):

а) в абзаце девятом слова «вторым, седьмым и восьмым» заменить словами «вторым и седьмым»;

б) дополнить новыми абзацами девятым и десятым:

«предоставления гражданину и лицам, указанным в качестве членов его семьи, видов государственной поддержки, указанных в подпункте 3 пункта 7 настоящих Порядка и условий, по данным органов исполнительной власти Республики Коми, уполномоченных на осуществление функций по предоставлению социальных выплат на строительство или приобретение жилья;

совершения гражданином и лицами, указанными в качестве членов его семьи, действий, в результате которых ими были ухудшены жилищные условия с намерением получения социальной выплаты.»;

3) в абзаце втором подпункта 3 пункта 15 слова «2-х этажный» в соответствующих падежах исключить;

4) в подпунктах «л» и «м» пункта 21 исключить слова «2-х этажном»;

5) в пункте 8 приложения 1 к Порядку и условиям:

<sup>14</sup> Документ официально публикуется впервые.



- а) абзац третий после слов «на учет на получение» дополнить словом «субсидий»;
- б) в абзаце восьмом слова «2-х этажного» исключить;
- в) в абзаце девятом слова «2-х этажном» исключить.

2. В Правилах финансирования расходов на предоставление отдельным категориям граждан социальных выплат на строительство или приобретение жилья, утвержденных постановлением, (приложение № 2):

- в подпунктах 9 и 10 пункта 2 слова «2-х этажном» исключить.

## **РАЗДЕЛ ШЕСТОЙ**

### **ПРИКАЗ МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КОМИ**

#### **984 О порядке работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Министерства образования Республики Коми и урегулированию конфликта интересов<sup>15</sup>**

В соответствии Федеральными законами «О противодействии коррупции», «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Главы Республики Коми от 26 августа 2010 г. № 120 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Республики Коми и урегулированию конфликта интересов»

#### **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить порядок работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Министерства образования Республики Коми и урегулированию конфликта интересов, согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра Н.Б. Зуева.

Министр

Н.Л. СТРУТИНСКАЯ

г. Сыктывкар  
22 октября 2010 г.  
№ 250

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к приказу Министерства  
образования Республики Коми  
от 22 октября 2010 г. № 250

#### **ПОРЯДОК**

работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Министерства образования Республики Коми и урегулированию конфликта интересов

1. Настоящим Порядком определяется порядок работы Комиссии Министерства образования Республики Коми (далее – Министерство) по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Республики Коми, замещающих должности в Министерстве (далее – гражданские служащие), и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия), образуемой в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, Конституцией Республики Коми, законами Республики Коми, правовыми актами Главы Республики Коми и Правительства Республики Коми, а также настоящим Порядком.

3. Основной задачей Комиссии является содействие Министерству:

а) в обеспечении соблюдения гражданскими служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в

<sup>15</sup> Документ официально публикуется впервые.

обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами (далее – требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов);

б) в осуществлении в Министерстве мер по предупреждению коррупции.

4. Комиссия рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении гражданских служащих, замещающих должности в Министерстве (за исключением гражданских служащих, замещающих должности первого заместителя и заместителей министра Министерства).

5. Комиссия образуется нормативным правовым актом Министерства. В состав Комиссии входят:

а) лица, указанные в подпункте «а» пункта 8 Положения о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Республики Коми и урегулированию конфликта интересов, утвержденного Указом Главы Республики Коми от 26 августа 2010 г. № 120 (далее – Положение), определенные министром;

б) представитель (представители) научных организаций и образовательных учреждений среднего профессионального, высшего профессионального и дополнительного профессионального образования, деятельность которых связана с государственной службой, численностью не менее одной четверти от общего числа членов Комиссии. Лица, указанные в настоящем подпункте, включаются в состав Комиссии по согласованию с научными организациями и образовательными учреждениями среднего профессионального, высшего профессионального и дополнительного профессионального образования на основании запроса министра, подготавливаемого секретарем Комиссии по поручению председателя Комиссии.

6. В заседаниях Комиссии с правом совещательного голоса участвуют:

а) непосредственный руководитель гражданского служащего, в отношении которого Комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

б) другие гражданские служащие Министерства; специалисты, которые могут дать пояснения по вопросам государственной службы и вопросам, рассматриваемым Комиссией; должностные лица других государственных органов, органов местного самоуправления; представители заинтересованных организаций; представитель гражданского служащего, в отношении которого Комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, – по решению председателя Комиссии, принимаемому в каждом конкретном случае отдельно не менее чем за три дня до дня заседания Комиссии на основании ходатайства гражданского служащего, в отношении которого Комиссией рассматривается этот вопрос, или любого члена Комиссии.

7. Состав Комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые Комиссией решения.

8. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов Комиссии. Проведение заседаний с участием только членов Комиссии, замещающих должности в Министерстве, недопустимо.

9. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена Комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания Комиссии, он обязан до начала заседания заявить об этом. В таком случае соответствующий член Комиссии не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса.

10. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.

11. Для рассмотрения Комиссией вопросов, указанных в подпункте «а» пункта 16 Положения, председателю Комиссии министром направляются материалы проверки, проведенной в соответствии с Положением о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Коми, и государственными гражданскими служащими Республики Коми, и соблюдения государственными гражданскими служащими Республики Коми требований к служебному поведению, утвержденным Указом Главы Республики Коми от 21 декабря 2009 г. № 132.

12. Для рассмотрения Комиссией вопроса, предусмотренного вторым абзацем подпункта «б» пункта 16 Положения, председателю Комиссии секретарем Комиссии направляются:

а) обращение гражданина, замещавшего в Министерстве должность государственной службы, включенную в перечень должностей, утвержденный нормативным правовым актом Российской Федерации, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с государственной службы. Данное обращение подается на имя председателя Комиссии и регистрируется секретарем Комиссии;

б) должностной регламент по замещавшейся гражданином должности гражданской службы;

в) копия приказа об освобождении гражданина от должности гражданской службы;

г) копия правового акта Министерства, утверждающий перечень соответствующих должностей.

13. Для рассмотрения Комиссией вопроса, предусмотренного третьим абзацем подпункта «б» пункта 16 Положения, председателю Комиссии секретарем Комиссии направляются заявление гражданского служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, иные документы, представленные гражданским служащим.

Заявление о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей подается гражданским служащим на имя председателя Комиссии в срок не позднее 15 апреля и регистрируется секретарем Комиссии.

14. Для рассмотрения Комиссией вопроса, предусмотренного вторым абзацем подпункта «в» пункта 16 Положения, председателю Комиссии секретарем Комиссии направляются:

а) уведомление гражданского служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, иные документы, представленные гражданским служащим.

б) должностной регламент гражданского служащего.

Уведомление о намерении выполнять иную оплачиваемую работу подается гражданским служащим на имя министра и регистрируется секретарем Комиссии. К уведомлению гражданский служащий прилагает проект трудового или гражданско-правового договора, в соответствии с которым будет осуществляться иная оплачиваемая деятельность, документы, позволяющие установить время (график) выполнения иной оплачиваемой работы.

15. Для рассмотрения информации, касающейся осуществления в Министерстве мер по предупреждению коррупции министр или любой член Комиссии направляют председателю Комиссии:

- а) отчет об исполнении антикоррупционной программы Министерства;
- б) проект антикоррупционной программы Министерства или проект акта о внесении изменений в антикоррупционную программу Министерства;
- в) результаты внутреннего мониторинга декларирования гражданскими служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

16. Секретарь Комиссии по поручению председателя Комиссии организует представление иных материалов, необходимых для всестороннего и объективного рассмотрения вопроса на заседании Комиссии.

17. Председатель Комиссии при поступлении к нему в установленном порядке информации, содержащей основания для проведения заседания Комиссии:

а) в 3-дневный срок назначает дату заседания Комиссии. При этом дата заседания Комиссии не может быть назначена позднее семи дней со дня поступления указанной информации;

б) организует ознакомление гражданского служащего, в отношении которого Комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, его представителя, членов Комиссии и других лиц, участвующих в заседании Комиссии, с информацией, поступившей секретарю Комиссии, и с результатами ее проверки;

в) рассматривает ходатайства о приглашении на заседание комиссии лиц, указанных в подпункте «б» пункта 6 настоящего Порядка, принимает решение об их удовлетворении (об отказе в удовлетворении) и о рассмотрении (об отказе в рассмотрении) в ходе заседания Комиссии дополнительных материалов.

Секретарь Комиссии не менее чем за 1 рабочий день до даты заседания Комиссии уведомляет гражданского служащего, в отношении которого Комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, членов Комиссии и лиц, приглашенных на заседание Комиссии, о дате, времени и месте проведения заседания Комиссии, знакомит гражданского служащего, в отношении которого Комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, его представителя, членов Комиссии и других лиц, участвующих в заседании Комиссии, с информацией, поступившей секретарю Комиссии, и с результатами ее проверки; уведомляет заинтересованных лиц о результате рассмотрения председателем Комиссии ходатайств о приглашении на заседание комиссии лиц, указанных в подпункте «б» пункта 6 настоящего Порядка, о рассмотрении в ходе заседания Комиссии дополнительных материалов.

18. Заседание Комиссии проводится в присутствии гражданского служащего, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов. При наличии письменной просьбы гражданского служащего о рассмотрении указанного вопроса без его участия заседание Комиссии проводится в его отсутствие. В случае неявки гражданского служащего или его представителя на заседание Комиссии при отсутствии письменной просьбы гражданского служащего о рассмотрении указанного вопроса без его участия рассмотрение вопроса откладывается. В случае вторичной неявки гражданского служащего или его представителя без уважительных причин Комиссия может принять решение о рассмотрении указанного вопроса в отсутствие гражданского служащего.

19. На заседании Комиссии заслушиваются пояснения гражданского служащего (с его согласия) и иных лиц, рассматриваются материалы по существу предъявляемых гражданскому служащему претензий, а также дополнительные материалы.

20. Члены Комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы Комиссии.

21. Решения Комиссии принимаются тайным голосованием (если Комиссия не примет иное решение) простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии.

В случае равенства голосов решающим является голос председателя Комиссии.

22. Решения Комиссии оформляются протоколами, которые подписывают члены Комиссии, принимавшие участие в ее заседании. Протокол составляется секретарем Комиссии в течение 1 рабочего дня после заседания Комиссии.

Решения комиссии, за исключением решения, принимаемого по итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце втором подпункта «б» пункта 16 Положения, для министра носят рекомендательный характер. Решение, принимаемое по итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце втором подпункта «б» пункта 16 Положения, носит обязательный характер.

23. Член Комиссии, несогласный с ее решением, вправе в письменной форме изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания Комиссии и с которым должен быть ознакомлен гражданский служащий.

24. Копии протокола заседания Комиссии в 3-дневный срок со дня заседания направляются министру, полностью или в виде выписок из него – гражданскому служащему, а также по решению Комиссии – иным заинтересованным лицам.

О рассмотрении рекомендаций Комиссии и принятом решении министр в письменной форме уведомляет комиссию в месячный срок со дня поступления к нему протокола заседания Комиссии. Решение министра оглашается на ближайшем заседании Комиссии и принимается к сведению без обсуждения.

25. В случае установления Комиссией признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) гражданского служащего информация об этом представляется министру для решения вопроса о применении к гражданскому служащему мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

26. В случае установления Комиссией факта совершения гражданским служащим действия (факта бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель Комиссии передает информацию о совершении указанного действия (бездействия) и подтверждающие такой факт документы в правоприменительные органы в 3-дневный срок, а при необходимости – немедленно.

27. Копия протокола заседания Комиссии или выписка из него приобщается к личному делу гражданского служащего, в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

28. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности Комиссии, а также информирование членов Комиссии о вопросах, включенных в повестку дня, о дате, времени и месте проведения заседания, ознакомление членов Комиссии с материалами, представляемыми для обсуждения на заседании Комиссии, осуществляются секретарем Комиссии.

## ПРИКАЗ СЛУЖБЫ РЕСПУБЛИКИ КОМИ ПО ТАРИФАМ

### **985** О Порядке консолидации внебюджетных средств, получаемых с применением регулируемых цен (тарифов) в качестве внебюджетного источника финансирования мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности<sup>16</sup>

В соответствии с распоряжением Правительства Республики Коми от 7 июля 2010 г. № 288-р

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Определить Порядок консолидации внебюджетных средств, получаемых с применением регулируемых цен (тарифов) в качестве внебюджетного источника финанси-

<sup>16</sup> Документ официально публикуется впервые.

рования мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности, согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя руководителя Службы Республики Коми по тарифам Первакова И.Е.

3. Настоящий приказ вступает в силу с момента официального опубликования.

Руководитель

А.И. ШЕРЕМЕТ

г. Сыктывкар

20 октября 2010 г.

№ 72/1

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к приказу Службы  
Республики Коми по тарифам  
от 20 октября 2010 г. № 72/1

### ПОРЯДОК

консолидации внебюджетных средств, получаемых с применением регулируемых цен (тарифов) в качестве внебюджетного источника финансирования мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с распоряжением Правительства Республики Коми от 7 июля 2010 г. № 288-р и регламентирует вопросы консолидации внебюджетных средств, получаемых с применением регулируемых цен (тарифов) для финансирования расходов на проведение мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности.

2. При установлении Службой Республики Коми по тарифам (далее – Служба) цен (тарифов) на товары, услуги организаций, осуществляющих на территории Республики Коми регулируемые виды деятельности в области электро- и теплоэнергетики (далее – регулируемые организации) Службой учитываются расходы на проведение мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности, обеспечивающих достижение целевых показателей в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности, предусмотренных региональной программой «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности на территории Республики Коми (2010 - 2020 годы)», утвержденной Постановлением Правительства Республики Коми от 30 июля 2010 № 241 (далее – внебюджетные средства на энергосбережение).

3. В целях настоящего Порядка к внебюджетным средствам на энергосбережение относятся также средства, составляющие экономически обоснованные затраты потребителей электрической и тепловой энергии на энергосбережение, ранее учтенные при определении в установленном порядке тарифов на электрическую и тепловую энергию энергоснабжающих организаций, отпускающих электрическую и (или) тепловую энергию потребителям, расположенным на территории Республики Коми (за исключением потребителей, энергоснабжение которых осуществляется с федерального оптового рынка энергии и мощности), в соответствии с постановлением Правительства Республики Коми от 09 сентября 2005 г. № 243 «О Порядке консолидации средств, учитываемых при определении тарифов на электрическую и тепловую энергию на энергосбережение, и их использования потребителями в целях финансирования энергосберегающих проектов на территории Республики Коми».

4. Совокупный размер внебюджетных средств на энергосбережение, включаемых Службой на очередной финансовый год в тарифы на товары, услуги регулируемых организаций (далее – совокупный размер внебюджетных средств на энергосбережение на

очередной финансовый год) определяется как показатель, равный размеру внебюджетных источников финансирования, предусмотренных разделом 5 «Ресурсное обеспечение Программы» региональной программы «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности на территории Республики Коми (2010 - 2020 годы)», утвержденной Постановлением Правительства Республики Коми от 30 июля 2010 г. № 241 (далее – региональная программа), на соответствующий финансовый год, уменьшенному на сумму, запланированную государственным учреждением Республики Коми «Коми республиканский центр энергосбережения» (далее – Учреждение) в качестве возврата средств по заключенным договорам финансирования энергосберегающих проектов на возвратной и возмездной основе на соответствующий финансовый год.

5. Ставка отчислений на энергосбережение на очередной финансовый год (далее – ставка отчислений на энергосбережение) определяется Службой путем деления совокупного размера внебюджетных средств на энергосбережение на очередной финансовый год на прогнозную базу для исчисления внебюджетных средств на энергосбережение на очередной финансовый год по всем регулируемым организациям, рассчитываемую в соответствии с пунктом 7 настоящего Порядка.

Рассчитанная ставка отчислений на энергосбережение утверждается приказом Службы.

6. Размер внебюджетных средств на энергосбережение для конкретной регулируемой организации исчисляется путем умножения ставки отчислений на энергосбережение на фактическую базу для исчисления внебюджетных средств на энергосбережение, определенную для конкретной организации в соответствии с пунктом 7 настоящего Порядка.

7. Прогнозная база для исчисления внебюджетных средств на энергосбережение на очередной финансовый год по всем регулируемым организациям определяется как прогнозная стоимость подлежащей поставке (реализации) всеми регулируемыми организациями сторонним потребителям электрической и тепловой энергии (включая тепловую энергию в составе услуги по горячему водоснабжению) в очередном финансовом году, подлежащих оказанию всеми регулируемыми организациями сторонним потребителям услуг по передаче электрической и тепловой энергии в очередном финансовом году исходя из прогнозных устанавливаемых Службой цен (тарифов) без учета налога на добавленную стоимость.

Фактическая база для исчисления внебюджетных средств на энергосбережение определяется для каждой регулируемой организации как стоимость фактически поставленной (реализованной) сторонним потребителям электрической и тепловой энергии (включая тепловую энергию в составе услуги по горячему водоснабжению), фактически оказанных сторонним потребителям услуг по передаче электрической и тепловой энергии, за календарный месяц исходя из установленных Службой цен (тарифов) без учета налога на добавленную стоимость.

При определении прогнозной базы для исчисления внебюджетных средств на энергосбережение и фактической базы для исчисления внебюджетных средств на энергосбережение из них исключается стоимость приобретенных регулирующими организациями объемов электрической и тепловой энергии, полученных услуг по передаче электрической и тепловой энергии, которые относятся к фактическому отпуску сторонним потребителям за соответствующий период объемов электрической и тепловой энергии, оказанию сторонним потребителям услуг по передаче электрической и тепловой энергии, в случае если цены (тарифы) на данные товары (услуги) регулируются Службой.

8. Регулируемые организации ежемесячно исходя из утвержденной Службой на соответствующий финансовый год ставки отчислений на энергосбережение и определенной в соответствии с пунктом 7 настоящего Порядка фактической базы для исчисления внебюджетных средств на энергосбережение исчисляют размер внебюджетных



средств на энергосбережение за предыдущий (отчетный) месяц, подлежащий в порядке, установленном пунктом 9 настоящего Порядка перечислению в текущем месяце.

Регулируемые организации ежемесячно в срок до 20 числа месяца, следующего за отчетным, представляют в Учреждение отчетность о начислении и перечислении внебюджетных средств на энергосбережение, справку (расчет) подлежащих перечислению в текущем месяце внебюджетных средств на энергосбережение, подписанную руководителем и главным бухгалтером регулируемой организации либо иными уполномоченными лицами регулируемой организации и заверенную печатью регулируемой организации, по формам в соответствии с приложениями № 1 - № 9 к настоящему Порядку.

9. Внебюджетные средства на энергосбережение, исчисленные за отчетный месяц, перечисляются регулируемыми организациями на лицевой счет Учреждения, открытый в Министерстве финансов Республики Коми для учета операций со средствами от приносящей доход деятельности, ежемесячно до 25 числа месяца, следующего за отчетным.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к Порядку консолидации внебюджетных средств,  
получаемых с применением регулируемых цен (тарифов)  
в качестве внебюджетного источника финансирования  
мероприятий по энергосбережению  
и повышению энергетической эффективности

**СПРАВКА**

по передаче электрической энергии и перечислениях средств, составляющих затраты потребителей на энергосбережение,

ПО \_\_\_\_\_ за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(наименование предприятия) (месяц)

Показатель	Расчет исходя из заявленной мощности			Расчет исходя из объема переданной электроэнергии		Расчет исходя из объема электрической энергии, приобретенной в целях компенсации потерь		Расчетная сумма целевых отчислений на энергосбережение 1% = (гр. 4 * 0,01) + (гр. 7 * 0,01) - (гр. 10X * 0,01)	Фактически перечислено на специальный счет ГУ РК «Коммунальный центр энергосбережения»			
	Мощность МВт	Ставка за содержание электрических сетей (графа 3 приложения к приказу Службы РК по тарифам № 113/12 от 15.12.2009г.) руб./МВт в мес.	Размер выручки с учетом 1% на энергосбережение, руб. (графа 2 * графу 3)	МВт ч	Ставка тарифа (приложение к приказу Службы РК по тарифам № 113/12 от 15.12.2009г.) руб./МВт ч	Размер выручки с учетом 1% на энергосбережение (графа 8 * графу 9) руб.	МВт ч		Ставка тарифа (приказ Службы РК по тарифам № 113/11 от 15.12.2009г.) руб./МВт ч	Размер выручки с учетом 1% на энергосбережение (графа 8 * графу 9) руб.	Сумма, руб.	Номер и дата платежного поручения
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Услуги по передаче электрической энергии		X										
Всего нарастающим итогом с начала года		X										
в том числе за месяц предшествующий отчетному		X										

Руководитель \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
подпись \_\_\_\_\_ расшифровка подписи

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
подпись \_\_\_\_\_ расшифровка подписи

Печать \_\_\_\_\_

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к Порядку консолидации внебюджетных средств,  
получаемых с применением регулируемых цен (тарифов)  
в качестве внебюджетного источника финансирования  
мероприятий по энергосбережению  
и повышению энергетической эффективности

### СПРАВКА

об отпуске электрической энергии и перечислениях средств,  
составляющих затраты потребителей энергии на энергосбережение,  
по ОАО «Коми энергосбытовая компания»

за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(месяц)

Показатель	Приобретение (передача) электрической энергии		Отпуск электрической энергии потребителям		Расчетная сумма целевых отчислений на энергосбережение не (1% от стоимости отпущенной энергии = Итог II раздела (гр. 5) - Итог I раздела (гр. 3)1*0.01)	Фактически перечислено на специальный счет ГУ РК «Коми республиканский центр энергосбережения»	
	тыс. кВтч	Общая стоимость, руб.	тыс. кВтч	Общая стоимость, руб.		Сумма, руб.	Номер и дата платежного поручения
1	2	3	4	5	6	7	К
1. Объем электрической энергии (и услуг по передаче), исключаемой из расчета:							
ОАО «Монди Сыктывкарский ЛПК»			X	X			
ОАО «МРСК Северо-Запада»			X	X			
ОАО «Российские железные дороги»			X	X			
Услуга по передаче электрической энергии по сетям территориальных сетевых организаций Республики Коми (приказ Службы РК по тарифам №113/10 от 15.11.2009г.)			X	X			
Итого за отчетный месяц	X	0	X	X			
2. Объем электрической энергии, отпущенной потребителям							
Базовые потребители	X						
Население и другие, приравненные к ним потребители	X	X					
Прочие потребители	X	X					
Компенсация потерь в сетях территориальных сетевых организаций	X	X					
Итого за отчетный месяц	X	X		0	0		
Всего нарастающим итогом с начала года							
в том числе за месяц, предшествующий отчетному							

Руководитель \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
подпись расшифровка подписи

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
подпись расшифровка подписи

Печать

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
к Порядку консолидации внебюджетных средств,  
получаемых с применением регулируемых цен (тарифов)  
в качестве внебюджетного источника финансирования  
мероприятий по энергосбережению  
и повышению энергетической эффективности

## СПРАВКА

об отпуске и передаче электрической энергии и перечислениях средств,  
составляющих затраты потребителей энергии на энергосбережение,  
по ООО «Республиканская сетевая компания»

за \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.  
(месяц)

	Одноставочный тариф		Двухставочный тариф				Расчет исходя из заявленной мощности		Расчетная сумма целевых отчислений на энергосбережение (графа 5 * 0,01) + (графа 8 * 0,01) + (графа 11 * 0,01) руб.	Фактически перечислено на специальный счет ГУ РК «Комитет по энергосбережению»		
	Ставка одноставочного тарифа руб./МВт ч	Расчет выработки с учетом 1% на энергосбережение (графа 3 * графу 4), руб.	Расчет исходя из объема переданной электроэнергии	Ставка на содержание электрических сетей руб./МВт ч в месяц	Расчет выработки с учетом 1% на энергосбережение (графа 9 * графу 10) руб.	Мощность МВт ч	Размер выработки с учетом 1% на энергосбережение (графа 6 * графу 7) руб.	Мощность МВт ч			Ставка на оплату технологических потерь в электрических сетях руб./МВт ч	
Показатель	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1											X	X
1 Услуги по передаче электрической энергии по сетям территориальных сетевых организаций РК (приказ Службы РК по тарифам от 15.12.2009 г. № 113/10)												
2 Электрическая энергия, приобретенная в целях компенсации потерь в сетях (приказ Службы РК по тарифам от 15.12.2009 г. № 113/11)				X	X	X	X	X	X			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
3	Услуги по передаче электрической энергии Всего: (приказ Службы РК по тарифам от 15.12.2009 г. № 113/12) в том числе:	X	X	X									
3.1.	ОАО «Российские железные дороги»												
3.2.	ООО «Газпром энерго»												
3.3.	ООО «МРСК Северо-Запада»												
3.4.	ООО «Энерготрейд»												
4	Итого за отчетный месяц (строка 1 - строка 2 – строка 3) Всего нарастающим итогом с начала года в том числе за месяц, предшествующий отчетному												X

Руководитель \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
подпись \_\_\_\_\_ расшифровка подписи

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
подпись \_\_\_\_\_ расшифровка подписи

Печать



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
2	Электрическая энергия, приобретенная в целях компенсации потерь в сетях (приказ Службы РК по тарифам от 15.12.2009 г. № 113/11)				X	X	X	X	X	X			
3	Услуги по передаче электрической энергии Всего: (приказ Службы РК по тарифам от 15.12.2009 г. № 113/12)	X	X	X									
в том числе:													
3.1.	ОАО «Российские железные дороги»												
3.2.	ООО «Газпром энерго»												
3.3.	ООО «МРСК Северо-Запада»												
4	Итого за отчетный месяц (строка 1 – строка 2 – строка 3)												
	Всего нарастающим итогом с начала года												X
	в том числе за месяц, предшествующий отчетному												

Руководитель \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
подпись \_\_\_\_\_ расшифровка подписи

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
подпись \_\_\_\_\_ расшифровка подписи

Печать





1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
3	Услуги по передаче электрической энергии Всего: (приказ Службы РК по тарифам от 15.12.2009 г. № 113/12) в том числе:	X	X	X									
3.1.	ООО «МРСК Северо-Запада»												
4	Итого за отчетный месяц (строка 1 – строка 2 – строка 3) Всего нарастающим итогом с начала года												X
	в том числе за месяц, предшествующий отчетному												

Руководитель \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
подпись \_\_\_\_\_ расшифровка подписи \_\_\_\_\_

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
подпись \_\_\_\_\_ расшифровка подписи \_\_\_\_\_

Печать

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6  
к Порядку консолидации внебюджетных средств, получаемых с применением регулируемых цен (тарифов) в качестве внебюджетного источника финансирования мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности

**СПРАВКА**

об оказании услуг по передаче тепловой энергии и перечислениях средств, составляющих затраты потребителей энергии на энергосбережение,

по \_\_\_\_\_ (наименование предприятия)  
за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Показатель	Отпущено (передано) энергии потребителям		Приобретено тепловой энергии на потери		Расчетная сумма целевых отчислений на энергосбережение (1% = (гр.4 * 0,01 - гр. 7 * 0,01)	Фактически перечислено на специальный счет ГУ РК «Коми республиканский центр энергосбережения»			
	1 кал	Тариф на передачу тепловой энергии (руб./Гкал)	Сумма, руб. (графа 2 * графу 3)	Гкал		Тариф на тепловую энергию (руб./Гкал)	Сумма, руб. (графа 5 * графу 6)	Сумма, руб.	Номер и дата платежного поручения
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Услуги по передаче тепловой энергии								X	X
Итого за отчетный месяц		X						X	X
Всего нарастающим итогом с начала года		X							X
В том числе за месяц, предшествующий отчетному		X							

Руководитель \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
подпись \_\_\_\_\_ расшифровка подписи

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
подпись \_\_\_\_\_ расшифровка подписи

Печать



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	в том числе:												
3.1.	ОАО «Российские железные дороги»												
3.2.	Эжвинское муниципальное унитарное предприятие «Жилкомхоз»												
3.3.	ООО «Газпром энерго»												
3.4.	ФГУП «Коммавиатранс»												
3.5.	ООО «КВСМ»												
3.6.	ОАО «Лесопромышленная компания» «Сыктывкарский ЛПК»												
3.7.	ООО «Роялти»												
3.8.	ООО «Газпром транс газ Ухта»												
3.9.	ООО «Сыктывкарский песопильный завод»												
3.10.	ОАО «Северные магистральные нефтепроводы»												
3.11.	ООО «Строймонтаж»												
3.12.	МУП «Ухтаэнерго»												
3.13.	ООО «Газпром переработка»												
3.14.	ООО «Транснефть-энерго»												
3.15.	ПО «Хозторг»												
4	Итого за отчетный месяц (строка 1 – строка 2 – строка 3)												
	Всего нарастающим итогом с начала года												X
	в том числе за месяц, предшествующий отчетному												

Руководитель \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
 подпись \_\_\_\_\_ расшифровка подписи \_\_\_\_\_

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
 подпись \_\_\_\_\_ расшифровка подписи \_\_\_\_\_

Печать

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8  
к Порядку консолидации внебюджетных средств,  
получаемых с применением регулируемых цен (тарифов)  
в качестве внебюджетного источника финансирования  
мероприятий по энергосбережению  
и повышению энергетической эффективности

### СПРАВКА

об отпуске тепловой энергии и перечислениях средств, составляющих затраты  
потребителей энергии на энергосбережение,

по \_\_\_\_\_ 3а \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(наименование предприятия) (месяц)

Показатель	отпущено энергии потребителям		4 Размер выручки с учетом 1% на энер- госбережение (графа 2 * графу 3) руб.	5 Расчетная сумма целевых отчислений на энергосбережение (графа 4 * 0,01) руб.	Фактически перечислено на специальный счет ГУ РК «Коми республиканский центр энергосбережения»	
	2 Гкал	3 Тариф руб./ Гкал			6 Сумма, руб.	7 Номер и дата платежного поручения
1						
1. Объем энергии, отпущенной потребителям						
1.1. Население						
1.2. Бюджетные						
1.3. Другие потребители						
Итого за отчетный месяц (строка 1.1. +1.2 + строка 1.3)						
2. Объем энергии и услуг по передаче, исключаемой из расчета:						
2.1. Наименование энергоснабжающих организаций						

1	2	3	4	5	6	7
2.2. Наименование теплосетевых организаций						
2.3						
Итого за отчетный месяц (строка 2.1. +2.2. + строка 2.3)						
Всего за отчетный месяц (Итого 1 раздела – итог раздела 2)						
Всего с нарастающим итогом с начала года						
в том числе за месяц, предшествующий отчетному						

Руководитель \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
 подпись \_\_\_\_\_ расшифровка подписи \_\_\_\_\_

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
 подпись \_\_\_\_\_ расшифровка подписи \_\_\_\_\_

Печать

ПРИЛОЖЕНИЕ № 9  
к Порядку консолидации внебюджетных средств,  
получаемых с применением регулируемых цен (тарифов)  
в качестве внебюджетного источника финансирования  
мероприятий по энергосбережению  
и повышению энергетической эффективности

Данная форма для ОАО «РЖД», ОАО «Монди СЛПК», ОАО «МРСК Северо-Запада»

**СПРАВКА**

об отпуске электрической энергии и перечислениях средств,  
составляющих затраты потребителей энергии на энергосбережение,

по \_\_\_\_\_ за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(наименование предприятия)

Показатель	Одноставочный тариф				Двухставочный тариф				Расчет исходя из заявленной мощности	Расчетная сумма цевых отчислений на энергосбережение (графа 5 * 0,01) + (графа 8 * 0,01) + (графа 11 * 0,01) руб.	Фактически перечислено на специальный счет ГУ РК «Коми республиканский центр энергосбережения»	
	Ставка одноставочного тарифа руб./МВт ч	Размер выработки с учетом 1% на энергосбережение (графа 3 * графу 4), руб./МВт ч	Среднедневная стоимость электроэнергии руб./МВт ч	Размер выработки с учетом 1% на энергосбережение (графа 6 * графу 7) руб./МВт ч	Ставка за электрическую мощность в месяц МВт	Размер выработки с учетом 1% на энергосбережение (графа 9 * графу 10) руб./МВт	Размер выработки с учетом 1% на энергосбережение (графа 9 * графу 10) руб./МВт	Размер выработки с учетом 1% на энергосбережение (графа 9 * графу 10) руб./МВт				
1	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1											X	X
2												
Итого за отчетный месяц												
Всего нарастающим итогом с начала года												X
В том числе за месяц, предшествующий отчетному												

Руководитель \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
подпись \_\_\_\_\_ расшифровка подписи \_\_\_\_\_

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
подпись \_\_\_\_\_ расшифровка подписи \_\_\_\_\_

Печать

ПРИКАЗ  
СЛУЖБЫ РЕСПУБЛИКИ КОМИ ПО ТАРИФАМ

**986** Об установлении Правил предоставления внебюджетных средств, получаемых с применением регулируемых цен (тарифов), в качестве внебюджетного источника финансирования мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности (энергосберегающих проектов)<sup>17</sup>

В соответствии с региональной программой «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности на территории Республики Коми (2010 - 2020 годы)», утвержденной постановлением Правительства Республики Коми от 30 июля 2010 г. № 241,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить Правила предоставления внебюджетных средств, получаемых с применением регулируемых цен (тарифов), в качестве внебюджетного источника финансирования мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности (энергосберегающих проектов) согласно приложению.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя руководителя Службы Республики Коми по тарифам Первакова И.Е.
3. Настоящий приказ вступает в силу с момента официального опубликования.

Руководитель

А.И. ШЕРЕМЕТ

г. Сыктывкар  
20 октября 2010 г.  
№ 72/2

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к приказу Службы  
Республики Коми по тарифам  
от 20 октября 2010 г. № 72/2

**ПРАВИЛА**

предоставления внебюджетных средств, получаемых с применением регулируемых цен (тарифов), в качестве внебюджетного источника финансирования мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности (энергосберегающих проектов)

1. Настоящие Правила разработаны в целях реализации региональной программы «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности на территории Республики Коми (2010 - 2020 годы)», утвержденной постановлением Правительства Республики Коми от 30 июля 2010 г. № 241 (далее – региональная программа), и регулируют вопросы предоставления внебюджетных средств, получаемых с применением регулируемых цен (тарифов) (далее – внебюджетные средства), в качестве внебюджетного источника финансирования мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности (энергосберегающих проектов).

2. Внебюджетные средства могут предоставляться органу местного самоуправления, обладающему правами юридического лица, организации или индивидуальному предпринимателю, реализующим соответствующий энергосберегающий проект (далее – лицо, реализующее соответствующий энергосберегающий проект), в качестве внебюджетного источника финансирования такого энергосберегающего проекта на основании принимаемого в отношении лица, реализующего соответствующий энергосберега-

<sup>17</sup> Документ официально публикуется впервые.



ющий проект, решения Службы Республики Коми по тарифам (далее – Служба) о предоставлении внебюджетных средств в качестве внебюджетного источника финансирования соответствующего энергосберегающего проекта, оформляемого приказом Службы (далее – решение о предоставлении внебюджетных средств).

3. Основаниями для принятия решения о предоставлении внебюджетных средств лицу, реализующему соответствующий энергосберегающий проект, являются:

- включение в установленном порядке соответствующего энергосберегающего проекта в конкретную подпрограмму, являющуюся составной частью региональной программы, предусматривающей в качестве источника финансирования энергосберегающих проектов внебюджетные средства;

- либо включение в установленном порядке соответствующего энергосберегающего проекта в утверждаемый Службой пообъектный перечень мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности (энергосберегающих проектов), финансируемых в рамках региональной программы за счет внебюджетных средств (далее – пообъектный перечень энергосберегающих проектов).

4. Лицу, реализующему соответствующий энергосберегающий проект, внебюджетные средства в соответствии с решением о предоставлении внебюджетных средств предоставляются на возвратной и возмездной основе или на безвозвратной и безвозмездной основе.

Решение о предоставлении внебюджетных средств на безвозвратной и безвозмездной основе принимается в отношении органа местного самоуправления, обладающего правами юридического лица, государственного или муниципального учреждения, реализующего соответствующий энергосберегающий проект на объекте (объектах), находящимся в государственной или муниципальной собственности, при условии наличия данного энергосберегающего проекта в конкретной подпрограмме, являющейся составной частью региональной программы, предусматривающей в качестве источника финансирования энергосберегающих проектов внебюджетные средства.

Решение о предоставлении внебюджетных средств на возвратной и возмездной основе принимается в отношении организации (за исключением государственного или муниципального учреждения), индивидуального предпринимателя, реализующих соответствующий энергосберегающий проект на объекте (объектах) любой формы собственности, при условии наличия данного энергосберегающего проекта в пообъектном перечне энергосберегающих проектов.

5. Решение о предоставлении внебюджетных средств на возвратной и возмездной основе принимается на следующих условиях:

- уплата организацией или индивидуальным предпринимателем, реализующими соответствующий энергосберегающий проект, процентов за пользование внебюджетными средствами по ставке, составляющей две трети ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации на момент принятия решения о предоставлении внебюджетных средств на возвратной и возмездной основе;

- срок, на который организации или индивидуальному предпринимателю, реализующим соответствующий энергосберегающий проект, предоставляются внебюджетные средства, не может превышать совокупно планируемый срок выполнения работ по энергосберегающему проекту и простой (недисконтированный) срок окупаемости энергосберегающего проекта по данным экспертизы, проведенной государственным учреждением Республики Коми «Коми республиканский центр энергосбережения» (далее – Учреждение);

- предоставление организацией или индивидуальным предпринимателем, реализующими соответствующий энергосберегающий проект, достаточного обеспечения исполнения обязательств по полному и своевременному возврату внебюджетных средств, предоставляемых для реализации соответствующего энергосберегающего проекта (за-

лог имущества, банковская гарантия и иные способы, предусмотренные законом или договором). Настоящее условие не применяется в случае, когда соответствующий энергосберегающий проект, реализуется организацией или индивидуальным предпринимателем на объектах, находящихся в государственной или муниципальной собственности и используемых государственными органами или органами местного самоуправления, государственными или муниципальными учреждениями.

6. Решение о предоставлении внебюджетных средств доводится Службой до лица, реализующего соответствующий энергосберегающий проект, а также до Учреждения в течение 3 рабочих дней со дня принятия указанного решения.

7. Принятие Службой решения о предоставлении внебюджетных средств является основанием для заключения между лицом, реализующим соответствующий энергосберегающий проект, и Учреждением договора финансирования соответствующего энергосберегающего проекта.

8. Учреждение в течение 20 рабочих дней со дня получения от Службы необходимой информации о принятом решении о предоставлении внебюджетных средств направляет лицу, реализующим соответствующий энергосберегающий проект, оферту о заключении договора финансирования соответствующего энергосберегающего проекта.

Оферта о заключении договора финансирования соответствующего энергосберегающего проекта должна содержать существенные условия данного договора, в том числе условия, предусмотренные пунктом 5 настоящих Правил, а также срок для ее акцепта, составляющий 30 рабочих дней со дня ее получения лицом, реализующим соответствующий энергосберегающий проект.

9. О не поступлении от лица, реализующего соответствующий энергосберегающий проект, акцепта о принятии оферты, указанной в пункте 8 настоящих Правил, Учреждение немедленно информирует Службу.

Указанная информация является основанием для рассмотрения Службой вопроса об осуществлении необходимых действий, направленных на отмену принятого в отношении лица, реализующего соответствующий энергосберегающий проект, решения о предоставлении внебюджетных средств и на исключение соответствующего энергосберегающего проекта из конкретной подпрограммы, являющейся составной частью региональной программы, либо из пообъектного перечня энергосберегающих проектов.

## ПРИКАЗ СЛУЖБЫ РЕСПУБЛИКИ КОМИ ПО ТАРИФАМ

### **987** О тарифе на холодную воду ОАО «Птицефабрика Зеленецкая» (МО МР «Сыктывдинский»)<sup>18</sup>

В соответствии с Федеральным законом от 30 декабря 2004 г. № 210-ФЗ «Об основах регулирования тарифов организаций коммунального комплекса», решением правления Службы Республики Коми по тарифам (протокол от 22 октября 2010 года № 68)

ПРИКАЗЫВАЮ:

Установить и ввести в действие на период с 1 декабря 2010 года по 31 декабря 2011 года тариф на холодную воду ОАО «Птицефабрика Зеленецкая» (МО МР «Сыктывдинский») в размере согласно приложению.

Руководитель

А.И. ШЕРЕМЕТ

г. Сыктывкар  
22 октября 2010 г.  
№ 74/2

<sup>18</sup> Документ официально публикуется впервые.

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к приказу Службы  
Республики Коми по тарифам  
от 22 октября 2010 г. № 74/2

### ТАРИФ

на холодную воду ОАО «Птицефабрика Зеленецкая»  
(МО МР «Сыктывдинский»)

период действия с 1 декабря 2010 года по 31 декабря 2011 года

Наименование организации коммунального комплекса	Тариф (без НДС)* за 1 куб. м., руб.
	холодная вода
Муниципальное образование муниципального района «Сыктывдинский»	
Открытое акционерное общество «Птицефабрика Зеленецкая»	17,20

\* Тариф применяется без предъявления потребителям налога на добавленную стоимость в связи с применением ОАО «Птицефабрика Зеленецкая» системы налогообложения для сельскохозяйственных товаропроизводителей в соответствии со статьей 346<sup>1</sup> Налогового кодекса Российской Федерации.

### ПРИКАЗ

#### СЛУЖБЫ РЕСПУБЛИКИ КОМИ ПО ТАРИФАМ

## 988 Об утверждении тарифов на социальные услуги, предоставляемые населению Республики Коми государственным учреждением Республики Коми «Центр социальной помощи семье и детям г. Сыктывкара»<sup>19</sup>

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 7 марта 1995 г. № 239 «О мерах по упорядочению государственного регулирования цен (тарифов)», постановлением Правительства Республики Коми от 29 декабря 2003 г. № 292 «Об утверждении тарифов на социальные услуги, оказываемые гражданам государственными учреждениями социального обслуживания Республики Коми», постановлением Правительства Республики Коми от 24 июня 2005 г. № 150 «О республиканском перечне гарантированных социальных услуг и перечне дополнительных социальных услуг, предоставляемых населению Республики Коми социальными службами»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить тарифы на гарантированные социальные услуги, предоставляемые населению Республики Коми государственным учреждением Республики Коми «Центр социальной помощи семье и детям г. Сыктывкара», согласно приложению 1.

2. Утвердить тарифы на дополнительные социальные услуги, предоставляемые населению Республики Коми государственным учреждением Республики Коми «Центр социальной помощи семье и детям г. Сыктывкара», согласно приложению 2.

3. Рекомендовать государственному учреждению Республики Коми «Центр социальной помощи семье и детям г. Сыктывкара» ежеквартально представлять в Службу Республики Коми по тарифам до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, сведения о количестве обращений и оказанных услуг данным учреждением.

4. Настоящий приказ вступает в силу в установленном порядке.

Руководитель

А.И. ШЕРЕМЕТ

г. Сыктывкар  
27 октября 2010 г.  
№ 75/1

<sup>19</sup> Документ официально публикуется впервые.

УТВЕРЖДЕНЫ  
приказом Службы  
Республики Коми по тарифам  
от 27 октября 2010 г. № 75/1  
(ПРИЛОЖЕНИЕ 1)

**ТАРИФЫ**  
на гарантированные социальные услуги, предоставляемые  
населению Республики Коми государственным  
учреждением Республики Коми  
«Центр социальной помощи семье и детям г. Сыктывкара»

№	Наименование услуг	Единица измерения	Тариф на разовую услугу, руб.
1	2	3	4
Услуги, предоставляемые в нестационарных и полустационарных условиях учреждениями социального обслуживания (отделениях дневного (ночного) пребывания)			
1.	Социально-бытовые услуги		
1.1.	Обеспечение на период пребывания (нахождения) в учреждениях мебелью, мягким инвентарем (одеждой, обувью, нательным бельем и постельными принадлежностями)		
1.1.1.	Предоставление койко-места в социальной гостинице	койко-место (1 сутки)	172,00
1.2.	Обеспечение досуга (книги, журналы, газеты, настольные игры, экскурсии и др.)		
1.2.1.	Подбор и предоставление во временное пользование литературы	1 услуга	44,80
2.	Социально-медицинские услуги		
2.1.	Оказание помощи в выполнении физических упражнений		
2.1.1.	Занятия в тренажерном зале (1 человек)	1 занятие (60 мин)	35,40
2.1.2.	Занятия в атлетическом зале		
2.1.2.1.	Для несовершеннолетних граждан до 18 лет (1 человек)	1 занятие (45 мин)	26,50
2.1.2.2.	Для совершеннолетних граждан старше 18 лет (1 человек)	1 занятие (60 мин)	35,40
2.1.3.	Занятия степ-аэробикой, каланетикой, шейпингом, восточными танцами (группа до 10 человек)	1 занятие (60 мин)	69,00
3.	Социально-психологические услуги		
3.1.	Социально-психологическое и психологическое консультирование		
3.1.1.	Индивидуальное консультирование	1 консульта- ция (90 мин)	104,20
3.1.2.	Семейное консультирование	1 консульта- ция (120 мин)	139,00
3.2.	Психологическая диагностика и обследование личности		
3.2.1.	Диагностика несовершеннолетних граждан до 18 лет	1 занятие (40 мин)	46,30
3.2.2.	Диагностика совершеннолетних граждан старше 18 лет	1 занятие (60 мин)	69,50
3.3.	Психологическая коррекция		
3.3.1.	Индивидуальная коррекция несовершеннолетних граждан до 18 лет	1 занятие (60 мин)	69,50
3.3.2.	Индивидуальная коррекция совершеннолетних граждан старше 18 лет	1 занятие (90 мин)	104,20

1	2	3	4
3.3.3.	Семейная коррекция	1 занятие (120 мин)	139,00
3.4.	Психологические тренинги		
3.4.1.	Психологические тренинги для несовершеннолетних граждан до 18 лет и студентов учебных заведений (группа до 10 человек)	1 занятие для группы (60 мин)	69,50
3.4.2.	Психологические тренинги для совершеннолетних граждан старше 18 лет (группа до 10 человек)	1 занятие для группы (120 мин)	139,00
3.5.	Оказание психологической помощи, в том числе беседы, общение, выслушивание, подбадривание, мотивация к активности, психологическая поддержка жизненного тонуса граждан		
3.5.1.	Проведение лекций, бесед, в том числе с элементами практических упражнений, выступлений с презентациями по запрашиваемым темам на базе структурных подразделений учреждения и при выходе в организации (группа до 40 человек)	1 занятие для группы (120 мин)	139,00
4.	Социально-педагогические услуги		
4.1.	Социально-педагогическое консультирование		
4.1.1.	Занятия с логопедом	1 занятие (35 мин)	47,30
4.1.2.	Занятия с музыкальным руководителем	1 занятие (35 мин)	44,50
4.2.	Организация и проведение клубной и кружковой работы для формирования и развития интересов граждан		
4.2.1.	Занятия с дефектологом в группе реабилитации	1 занятие (60 мин)	80,80
5.	Социально-правовые услуги		
5.1.	Консультирование по вопросам, связанным с правом граждан на социальное обслуживание и защиту их интересов	1 консульта- ция (60 мин)	40,00
5.2.	Помощь в оформлении документов		
5.2.1.	Оформление письменных справок	1 справка	40,00
5.2.2.	Оформление письменных запросов в учреждения	1 запрос	60,10
5.2.3.	Составление исковых заявлений	1 заявление	80,10

## Примечание.

При оплате одного мероприятия для группы или одного занятия для группы тариф на разовую услугу для группы делится на количество человек в группе.

УТВЕРЖДЕНЫ  
приказом Службы  
Республики Коми по тарифам  
от 27 октября 2010 г. № 75/1  
(ПРИЛОЖЕНИЕ 2)

**ТАРИФЫ**

на дополнительные социальные услуги, предоставляемые  
населению Республики Коми государственным  
учреждением Республики Коми  
«Центр социальной помощи семье и детям г. Сыктывкара»

№	Наименование услуг	Единица измерения	Тариф на разовую услугу, руб.
1	2	3	4
1.	Парикмахерские услуги		
1.1.	Стрижка мужская		
1.1.1.	Стрижка простая «Канадка»	1 услуга	27,00

1	2	3	4
1.1.2.	Стрижка модельная «Полубокс»	1 услуга	33,00
1.1.3.	Стрижка спортивная (под машинку)	1 услуга	20,00
1.1.4.	Стрижка наголо	1 услуга	13,00
1.2.	Стрижка женская		
1.2.1.	Стрижка простая	1 услуга	27,00
1.2.2.	Стрижка модельная	1 услуга	40,00
1.2.3.	Стрижка удлиненная (лесенкой)	1 услуга	43,00
1.3.	Стрижка детская (до 10 лет)		
1.3.1.	Стрижка простая	1 услуга	20,00
1.3.2.	Стрижка модельная	1 услуга	30,00
1.4.	Химическая завивка волос составом «Локон»		
1.4.1.	Завивка коротких волос (до 10 см)	1 услуга	100,00
1.4.2.	Завивка волос средней длины (до 25 см)	1 услуга	106,00
1.4.3.	Завивка Длинных волос (свыше 25 см)	1 услуга	120,00
1.4.4.	Частичная завивка (до 20 палочек)	1 услуга	80,00
1.5.	Окраска волос		
1.5.1.	Окраска коротких волос (до 10 см)	1 услуга	33,00
1.5.2.	Окраска волос средней длины (до 25 см)	1 услуга	40,00
1.5.3.	Окраска длинных волос (свыше 25 см)	1 услуга	60,00
1.6.	Мелирование		
1.6.1.	Мелирование на фольгу	1 услуга	86,00
1.6.2.	Мелирование через шапочку	1 услуга	86,00
1.6.3.	Мелирование прядей шириной 1 см (1 прядь)	1 услуга	13,00
1.7.	Укладка волос		
1.7.1.	Укладка волос феном		
1.7.1.1.	Укладка коротких волос (до 10 см)	1 услуга	40,00
1.7.1.2.	Укладка волос средней длины (до 25 см)	1 услуга	47,00
1.7.1.3.	Укладка длинных волос (свыше 25 см)	1 услуга	53,00
1.7.2.	Укладка волос на бигуди		
1.7.2.1.	Укладка коротких волос (до 10 см)	1 услуга	53,00
1.7.2.2.	Укладка волос средней длины (до 25 см)	1 услуга	56,00
1.7.2.3.	Укладка длинных волос (свыше 25 см)	1 услуга	63,00
1.8.	Прическа		
1.8.1.	Прическа коротких волос (до 10 см)	1 услуга	80,00
1.8.2.	Прическа волос средней длины (до 25 см)	1 услуга	90,00
1.8.3.	Прическа длинных волос (свыше 25 см)	1 услуга	100,00
1.9.	Подравнивание волос	1 услуга	13,00
1.10.	Подравнивание челки	1 услуга	8,00
1.11.	Мытье волос	1 услуга	7,00
1.12.	Сушка волос феном	1 услуга	13,00
1.13.	Сушка волос сушуаром	1 услуга	10,00
1.14.	Покраска бровей	1 услуга	13,00
1.15.	Покраска ресниц	1 услуга	13,00
1.16.	Оформление бровей пинцетом	1 услуга	11,00
2.	Культурно-массовые услуги, кружковая работа (в том числе спортивная)		
2.1.	Группа дневного пребывания для несовершеннолетних граждан до 18 лет	1 занятие (60 мин)	70,00
2.2.	Кружок «Лоскутное шитье», «Изготовление головных уборов», «Вязание»	1 занятие (60 мин)	71,00
2.3.	Кружок «Школа дизайнера»	1 занятие (40 мин)	53,00

1	2	3	4
2.4.	Детские кружки «Букваешка», «Хочу все знать», «Мягкая игрушка», «Изостудия», «Танцевальный», «Кукольный театр», «Соленое тесто», «Карусель», «Мастерская умельцев», «Всезнайка»	1 занятие (30 мин)	36,00
2.5.	Организация и проведение культурно-массовых мероприятий для населения со сценарием и аниматорами	1 мероприятие	211,00
2.6.	Организация и проведение культурно-массовых мероприятий для населения без сценария и аниматоров	1 мероприятие	141,00
2.7.	Организация и проведение выездных представлений кукольного театра	1 мероприятие	79,00
2.8.	Организация и проведение тематических дискотек для несовершеннолетних граждан до 18 лет	1 мероприятие	141,00
3.	Услуги по присмотру за детьми, больными, престарелыми и инвалидами не требующие специальных педагогических и медицинских знаний		
3.1.	Услуги по присмотру за детьми и детьми-инвалидами на базе структурных подразделений учреждения		
3.1.1.	Услуги по присмотру за детьми	1 услуга (60 мин)	62,00
3.1.2.	Услуги по присмотру за детьми-инвалидами	1 услуга (60 мин)	62,00
3.2.	Услуги по присмотру за детьми и детьми-инвалидами на дому		
3.2.1.	Услуги по присмотру за детьми	1 услуга (60 мин)	62,00
3.2.2.	Услуги по присмотру за детьми-инвалидами	1 услуга (60 мин)	62,00

Примечание.

При оплате одного занятия для группы тариф на разовую услугу для группы делится на количество человек в группе.

В стоимости услуг не учтены расходы на сырье и материалы, кроме копировальных работ.

## ПРИКАЗ СЛУЖБЫ РЕСПУБЛИКИ КОМИ ПО ТАРИФАМ

### 989 О ставке отчислений на энергосбережение на 2011 год<sup>20</sup>

В соответствии с приказом Службы Республики Коми по тарифам от 20 октября 2010 г. № 72/1 «О Порядке консолидации внебюджетных средств, получаемых с применением регулируемых цен (тарифов) в качестве внебюджетного источника финансирования мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить ставку отчислений на энергосбережение на 2011 год в размере 1 %.

2. Признать утратившим силу с 1 января 2011 г. приказ Службы Республики Коми по тарифам от 15 ноября 2006 г. № 65/3 «О размере экономически обоснованных затрат потребителей электрической и тепловой энергии на энергосбережение, учитываемых при определении в установленном порядке тарифов на электрическую и тепловую энергию энергоснабжающих организаций, отпускающих электрическую и (или) тепловую энергию потребителям, расположенным на территории Республики Коми (за

<sup>20</sup> Документ официально публикуется впервые.

исключением потребителей, энергоснабжение которых осуществляется с федерального оптового рынка энергии и мощности)».

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Руководитель

А.И. ШЕРЕМЕТ

г. Сыктывкар  
29 октября 2010 г.  
№ 77/1

## ПРИКАЗ СЛУЖБЫ РЕСПУБЛИКИ КОМИ ПО ТАРИФАМ

### 990 О тарифах на холодную воду и водоотведение ООО «Источник»<sup>21</sup>

В соответствии с Федеральным законом от 30 декабря 2004 г. № 210-ФЗ «Об основах регулирования тарифов организаций коммунального комплекса», решением правления Службы Республики Коми по тарифам (протокол от 29 октября 2010 года № 71)

ПРИКАЗЫВАЮ:

Установить и ввести в действие на период с 1 декабря 2010 года по 31 декабря 2011 года тарифы на холодную воду и водоотведение ООО «Источник» в размерах согласно приложению.

Руководитель

А.И. ШЕРЕМЕТ

г. Сыктывкар  
29 октября 2010 г.  
№ 77/2

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к приказу Службы  
Республики Коми по тарифам  
от 29 октября 2010 г. № 77/2

### ТАРИФЫ

на холодную воду и водоотведение ООО «Источник»

период действия с 1 декабря 2010 года по 31 декабря 2011 года

Наименование организации коммунального комплекса	Тариф (без НДС) за 1 куб. м., руб.	
	холодная вода	водоотведение
Муниципальное образование муниципального района «Сыктывдинский»		
Общество с ограниченной ответственностью «Источник»	44,58	40,90

<sup>21</sup> Документ официально публикуется впервые.



## СЛУЖБА РЕСПУБЛИКИ КОМИ ПО ТАРИФАМ

**991 Основные показатели производственных программ ООО «Источник» в сфере холодного водоснабжения и в сфере водоотведения, а также результаты оценки доступности для потребителей услуг ООО «Источник» в сфере холодного водоснабжения и в сфере водоотведения<sup>22</sup>**

1. Основные показатели производственной программы ООО «Источник» в сфере холодного водоснабжения на период с 01.12.2010 г. по 31.12.2011 г.

№ п/п	Показатели производственной деятельности	Ед. измерения	Величина показателя на период регулирования	
			На период регулирования	Справочно в расчёте на год
1	2	3	4	5
1	Объем реализации товаров и услуг	тыс. куб.м.	82,87	76,50

2. Основные показатели производственной программы ООО «Источник» в сфере водоотведения и очистки сточных вод на период с 01.12.2010 г. по 31.12.2011 г.

№ п/п	Показатели производственной деятельности	Ед. измерения	Величина показателя на период регулирования	
			На период регулирования	Справочно в расчёте на год
1	2	3	4	5
1	Объем реализации товаров и услуг	тыс. куб.м.	91,54	84,50

3. Результаты оценки доступности для потребителей услуг ООО «Источник» в сфере холодного водоснабжения и в сфере водоотведения.

Установленные тарифы на холодную воду и водоотведение для ООО «Источник» на период с 01.12.2010 г. по 31.12.2011 г. соответствуют критериям, используемым для определения доступности для потребителей товаров и услуг организаций коммунального комплекса, установленным приказом Службы Республики Коми по тарифам от 28 августа 2007 г. № 38/3 «Об установлении системы критериев, используемых для определения доступности для потребителей товаров и услуг организаций коммунального комплекса» и критериям, используемым для определения доступности для населения в Республике Коми платы за коммунальные услуги, установленным приказом Службы Республики Коми по тарифам от 5 октября 2009 г. № 86/1 «Об установлении системы критериев доступности для населения в Республике Коми платы за коммунальные услуги».

Руководитель  
Службы Республики Коми по тарифам

А.И. ШЕРЕМЕТ

20 октября 2010 года

<sup>22</sup> Документ официально публикуется впервые.

## СЛУЖБА РЕСПУБЛИКИ КОМИ ПО ТАРИФАМ

**992** Основные показатели производственной программы ОАО «Птицефабрика Зеленецкая» (МО МР «Сыктывдинский») в сфере холодного водоснабжения на период с 01.12.2010 г. по 31.12.2011 г., а также результаты оценки доступности для потребителей товаров и услуг ОАО «Птицефабрика Зеленецкая» (МО МР «Сыктывдинский») в сфере холодного водоснабжения<sup>23</sup>

1. Основные показатели производственной программы ОАО «Птицефабрика Зеленецкая» (МО МР «Сыктывдинский») в сфере холодного водоснабжения на период с 01.12.2010 г. по 31.12.2011 г.

№ п/п	Показатели производственной деятельности	Ед. измерения	Величина показателя на период регулирования	
			Объем в расчете на период с 01.12.2010 г. по 31.12.2011 г.	Справочно: объем в расчете на год
1	2	3	4	5
1	Объем холодной воды	тыс. куб.м.	353,71	326,5

2. Результаты оценки доступности для потребителей товаров и услуг ОАО «Птицефабрика Зеленецкая» (МО МР «Сыктывдинский») в сфере холодного водоснабжения.

Установленный тариф на холодную воду ОАО «Птицефабрика Зеленецкая» (МО МР «Сыктывдинский») на период с 01.12.2010 г. по 31.12.2011 г. соответствует критериям, используемым для определения доступности для потребителей товаров и услуг организаций коммунального комплекса, установленным приказом Службы Республики Коми по тарифам от 28 августа 2007 г. № 38/3 «Об установлении системы критериев, используемых для определения доступности для потребителей товаров и услуг организаций коммунального комплекса».

Руководитель  
Службы Республики Коми по тарифам

А.И. ШЕРЕМЕТ

22 октября 2010 года

## СЛУЖБА РЕСПУБЛИКИ КОМИ ПО ТАРИФАМ

**993** Информация о результатах мониторинга производственных программ организаций коммунального комплекса за 3 квартал 2010 года, проведенного Службой Республики Коми по тарифам в части регулируемых тарифов на услуги водоснабжения, водоотведения и очистки сточных вод, утилизации (захоронения) твердых бытовых отходов<sup>24</sup>

В соответствии с Методикой проведения мониторинга выполнения производственных и инвестиционных программ организаций коммунального комплекса, утвержденной приказом Министерства регионального развития Российской Федерации от 14 апреля 2008 года № 48, Службой Республики Коми по тарифам был осуществлен сбор исходной информации о деятельности организаций коммунального комплекса за 3 квартал 2010 года.

Выполнение показателей производственных программ организаций коммунального комплекса в сфере водоснабжения, водоотведения и очистки сточных вод, утилизации (захоронения твердых бытовых отходов) за период их реализации производится

<sup>23</sup> Документ официально публикуется впервые.

<sup>24</sup> Документ официально публикуется впервые.

в сопоставимых показателях согласованных производственных программ организаций коммунального комплекса.

В части производственных программ организаций коммунального комплекса, оказывающих услуги в сфере водоснабжения, мониторингом выявлено следующее:

- Показатель «подъем воды» по регулируемым организациям за рассматриваемый период составил порядка 100 % от производственных программ;

- Показатель «объем воды, отпущенной всем потребителям» составил 73 % от объема реализации, учтенного при утверждении производственных программ.

В части производственных программ организаций коммунального комплекса, оказывающих услуги в сфере водоотведения и очистки сточных вод, мониторингом выявлено следующее:

- Показатель «объем реализации товаров и услуг» по регулируемым организациям за рассматриваемый период составил 71 % от производственных программ;

- Показатель «пропущено через очистные сооружения» составил 71 % от объема учтенного в производственных программах.

В части производственных программ организаций коммунального комплекса, оказывающих услуги в сфере утилизации (захоронения) твердых бытовых отходов выявлено, что показатель «объем размещаемых твердых бытовых отходов» выполнен на 86 %.

Заместитель руководителя

Т.П. НОВОСЕЛОВА

# СОДЕРЖАНИЕ

## *РАЗДЕЛ ТРЕТИЙ*

970. Указ Главы Республики Коми от 29 октября 2010 г. № 151  
**«О внесении изменений в Указ Главы Республики Коми от 19 декабря 2006 г. № 143 «Об аккредитации представителей средств массовой информации при Главе Республики Коми»** ..... 1
971. Указ Главы Республики Коми от 29 октября 2010 г. № 152  
**«О внесении изменений в Указ Главы Республики Коми от 11 августа 2009 г. № 91 «Об Агентстве Республики Коми по социальному развитию»** ..... 2

## *РАЗДЕЛ ЧЕТВЕРТЫЙ*

972. Постановление Правительства Республики Коми от 22 октября 2010 г. № 361  
**«О внесении изменений в постановление Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. № 242 «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры и искусства Республики Коми»** ..... 4
- П р и л о ж е н и е «Изменения, вносимые в постановление Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. № 242 «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры и искусства Республики Коми» ..... 4
973. Постановление Правительства Республики Коми от 22 октября 2010 г. № 362  
**«О внесении изменений в постановление Правительства Республики Коми от 16 сентября 2008 г. № 249 «Об оплате труда работников государственных архивных учреждений Республики Коми»** ..... 16
- П р и л о ж е н и е «Изменения, вносимые в постановление Правительства Республики Коми от 16 сентября 2008 г. № 249 «Об оплате труда работников государственных архивных учреждений Республики Коми» ..... 16
974. Постановление Правительства Республики Коми от 22 октября 2010 г. № 363  
**«О внесении изменений в постановление Правительства Республики Коми от 16 сентября 2008 г. № 250 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Коми государственной службы занятости населения»** ..... 19
- П р и л о ж е н и е «Изменения, вносимые в постановление Правительства Республики Коми от 16 сентября 2008 г. № 250 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Коми государственной службы занятости населения» ..... 19
975. Постановление Правительства Республики Коми от 22 октября 2010 г. № 364  
**«О внесении изменений в постановление Правительства Республики Коми от 16 сентября 2008 г. № 251 «Об оплате труда работников государственных учреждений лесного хозяйства Республики Коми»** ..... 22
- П р и л о ж е н и е «Изменения, вносимые в постановление Правительства Республики Коми от 16 сентября 2008 г. № 251 «Об оплате труда работников государственных учреждений лесного хозяйства Республики Коми» ..... 23
976. Постановление Правительства Республики Коми от 22 октября 2010 г. № 365  
**«О внесении изменений в постановление Правительства Республики Коми от 16 сентября 2008 г. № 252 «Об оплате труда работников государственных ветеринарных учреждений Республики Коми»** ..... 25

П р и л о ж е н и е «Изменения, вносимые в постановление Правительства Республики Коми от 16 сентября 2008 г. № 252 «Об оплате труда работников государственных ветеринарных учреждений Республики Коми» .....	26
977. Постановление Правительства Республики Коми от 26 октября 2010 г. № 368 «О внесении изменения в постановление Правительства Республики Коми от 29 июня 2006 г. № 163 «Об оплате труда руководителей и специалистов некоторых государственных учреждений Республики Коми» .....	28
978. Постановление Правительства Республики Коми от 26 октября 2010 г. № 369 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Коми от 28 декабря 2004 г. № 257 «Об утверждении Положения о Министерстве промышленности и энергетики Республики Коми».....	29
979. Постановление Правительства Республики Коми от 28 октября 2010 г. № 370 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Коми от 25 июня 2009 г. № 170 «О наделении Службы Республики Коми по тарифам отдельными полномочиями в области государственного регулирования цен (тарифов) и внесении изменений в постановление Правительства Республики Коми от 17 декабря 2004 г. № 234 «О Службе Республики Коми по тарифам» .....	30
П р и л о ж е н и е «Изменения, вносимые в постановление Правительства Республики Коми от 25 июня 2009 г. № 170 «О наделении Службы Республики Коми по тарифам отдельными полномочиями в области государственного регулирования цен (тарифов) и внесении изменений в постановление Правительства Республики Коми от 17 декабря 2004 г. № 234 «О Службе Республики Коми по тарифам» .....	30
980. Постановление Правительства Республики Коми от 29 октября 2010 г. № 371 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Коми от 28 ноября 2008 г. № 323 «Об условиях оплаты труда работников государственного учреждения Республики Коми «Управление противопожарной службы и гражданской защиты».....	31
П р и л о ж е н и е «Изменения, вносимые в постановление Правительства Республики Коми от 28 ноября 2008 г. № 323 «Об условиях оплаты труда работников государственного учреждения Республики Коми «Управление противопожарной службы и гражданской защиты» .....	32
981. Постановление Правительства Республики Коми от 29 октября 2010 г. № 372 «О некоторых вопросах реализации постановления Правительства Российской Федерации от 30 июня 2010 г. № 481 «О ежемесячном пособии детям военнослужащих и сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти, погибших (умерших), пропавших без вести при исполнении обязанностей военной службы (служебных обязанностей)» .....	38
982. Постановление Правительства Республики Коми от 29 октября 2010 г. № 373 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Коми от 23 мая 2002 г. № 63 «Об утверждении Регламента Правительства Республики Коми» .....	39
983. Постановление Правительства Республики Коми от 29 октября 2010 г. № 374 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Коми от 20 февраля 2007 г. № 32 «О мерах по реализации Закона Республики Коми «О социальных выплатах на строительство или приобретение жилья» .....	40
П р и л о ж е н и е «Изменения, вносимые в постановление Правительства Республики Коми от 20 февраля 2007 г. № 32 «О мерах по реализации Закона Республики Коми «О социальных выплатах на строительство или приобретение жилья» .....	40

## **РАЗДЕЛ ШЕСТОЙ**

984.	Приказ Министерства образования Республики Коми от 22 октября 2010 г. № 250 <b>«О порядке работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Министерства образования Республики Коми и урегулированию конфликта интересов»</b> .....	42
	П р и л о ж е н и е «Порядок работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Министерства образования Республики Коми и урегулированию конфликта интересов» .....	42
985.	Приказ Службы Республики Коми по тарифам от 20 октября 2010 г. № 72/1 <b>«О Порядке консолидации внебюджетных средств, получаемых с применением регулируемых цен (тарифов) в качестве внебюджетного источника финансирования мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности»</b> .....	46
	П р и л о ж е н и е «Порядок консолидации внебюджетных средств, получаемых с применением регулируемых цен (тарифов) в качестве внебюджетного источника финансирования мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности» .....	47
986.	Приказ Службы Республики Коми по тарифам от 20 октября 2010 г. № 72/2 <b>«Об установлении Правил предоставления внебюджетных средств, получаемых с применением регулируемых цен (тарифов), в качестве внебюджетного источника финансирования мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности (энергосберегающих проектов)»</b> .....	64
	П р и л о ж е н и е «Правила предоставления внебюджетных средств, получаемых с применением регулируемых цен (тарифов), в качестве внебюджетного источника финансирования мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности (энергосберегающих проектов)» .....	64
987.	Приказ Службы Республики Коми по тарифам от 22 октября 2010 г. № 74/2 <b>«О тарифе на холодную воду ОАО «Птицефабрика Зеленецкая» (МО МР «Сыктывдинский»)»</b> .....	66
	П р и л о ж е н и е «Тариф на холодную воду ОАО «Птицефабрика Зеленецкая» (МО МР «Сыктывдинский»)» .....	67
988.	Приказ Службы Республики Коми по тарифам от 27 октября 2010 г. № 75/1 <b>«Об утверждении тарифов на социальные услуги, предоставляемые населению Республики Коми государственным учреждением Республики Коми «Центр социальной помощи семье и детям г. Сыктывкара»</b> .....	67
	П р и л о ж е н и е 1 «Тарифы на гарантированные социальные услуги, предоставляемые населению Республики Коми государственным учреждением Республики Коми «Центр социальной помощи семье и детям г. Сыктывкара» .....	68
	П р и л о ж е н и е 2 «Тарифы на дополнительные социальные услуги, предоставляемые населению Республики Коми государственным учреждением Республики Коми «Центр социальной помощи семье и детям г. Сыктывкара» .....	69
989.	Приказ Службы Республики Коми по тарифам от 29 октября 2010 г. № 77/1 <b>«О ставке отчислений на энергосбережение на 2011 год»</b> .....	71
990.	Приказ Службы Республики Коми по тарифам от 29 октября 2010 г. № 77/2 <b>«О тарифах на холодную воду и водоотведение ООО «Источник»</b> .....	72
	П р и л о ж е н и е «Тарифы на холодную воду и водоотведение ООО «Источник» .....	72
991.	Служба Республики Коми по тарифам <b>Основные показатели производственных программ ООО «Источник» в сфере холодного водоснабжения и в сфере водоотведения, а также</b>	

	<b>результаты оценки доступности для потребителей услуг ООО «Источник» в сфере холодного водоснабжения и в сфере водоотведения от 20 октября 2010 г.</b> .....	73
992.	Служба Республики Коми по тарифам <b>Основные показатели производственной программы ОАО «Птицефабрика Зеленецкая» (МО МР «Сыктывдинский») в сфере холодного водоснабжения на период с 01.12.2010 г. по 31.12.2011 г., а также результаты оценки доступности для потребителей товаров и услуг ОАО «Птицефабрика Зеленецкая» (МО МР «Сыктывдинский») в сфере холодного водоснабжения от 22 октября 2010 г.</b> .....	74
993.	Служба Республики Коми по тарифам <b>Информация о результатах мониторинга производственных программ организаций коммунального комплекса за 3 квартал 2010 года, проведенного Службой Республики Коми по тарифам в части регулируемых тарифов на услуги водоснабжения, водоотведения и очистки сточных вод, утилизации (захоронения) твердых бытовых отходов</b> .....	74

---

**Официальное периодическое издание**

УЧРЕДИТЕЛЬ – Правительство Республики Коми, г. Сыктывкар, ул. Коммунистическая, 9.  
ИЗДАТЕЛЬ – ГАУ РК «Центр информационных технологий», г. Сыктывкар, ул. Коммунистическая, 8.

---

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР – Полуботко В.А.  
РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ: Опарина Л.О. (председатель), Полуботко В.А. (заместитель председателя), Четверикова Л.В.,  
Рожкин Е.Н., Пунегов П.Ф., Логинова М.А., Брижань А.А., Ладанов В.М.

---

Сдано в набор 03.11.2010 г. Подписано в печать 08.11.2010 г. Журнал отпечатан в типографии ГАУ РК «ЦИТ»,  
г. Сыктывкар, ул. Коммунистическая, 8.  
Формат 70x108/16. Уч.-изд.л. 4,2. Тираж 110 экз. Заказ 10/42.  
Индекс издания 78350.